



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2022

Mensaje de nuestro CEO _____ **Pág. 3**

Sobre este reporte de sostenibilidad _____ **Pág. 6**

Principales indicadores ASG 2022 _____ **Pág. 7**

1 Somos
Cotton Knit

Pág. 8

4 Perú tenemos
algo que decirte:
**confeccionamos
el éxito**

Pág. 40

2 Nuestro enfoque
de gobernanza

Pág. 18

5 Preservamos
nuestro planeta

Pág. 53

3 Consolidando
nuestro camino
en sostenibilidad

Pág. 30

6 Creamos valor
compartido

Pág. 67

Glosario _____ **Pág. 84**

Índice de contenidos GRI _____ **Pág. 86**

Mensaje de nuestro CEO

Tengo el agrado de compartir con todos ustedes nuestro primer reporte de sostenibilidad, en el que presentamos a nuestros grupos de interés nuestro desempeño en la dimensión económica y de gobernanza, ambiental y social (ASG). Quisiera empezar expresando mi agradecimiento al equipo de Cotton Knit por su dedicación para convertir esta compañía en una empresa de talla mundial.

Hace 31 años, nos embarcamos en el sueño de convertirnos en un referente en la industria textil. Hoy esos esfuerzos han dado frutos.

Podemos afirmar con orgullo que hemos consolidado nuestro liderazgo. Nos hemos convertido en una empresa moderna e innovadora que ha logrado ingresar en nuevos mercados y países, estableciéndonos como un proveedor confiable para todos nuestros clientes.



Alberto Majluf
CEO DE COTTON KNIT

Personas en el centro de nuestro negocio

Nuestra incursión en los mercados europeos ha posibilitado la implementación de prácticas ASG, con el objetivo de mejorar nuestro desempeño como empresa. La integración de estos criterios es fundamental para la continuidad de nuestro negocio. Por ello, con gran orgullo, informamos que, en 2022, gracias a los esfuerzos conjuntos con prestigiosas marcas, logramos la incorporación del Módulo Social y Laboral (FSLM, por sus siglas en inglés) del Índice Higg. Esto reafirma nuestra preocupación por mejorar año tras año nuestro desempeño social.

La salud y el bienestar de nuestros colaboradores también han sido prioritarios en nuestra gestión empresarial. En 2022, es relevante destacar que, gracias a los convenios suscritos con EsSalud, nuestro equipo ha tenido acceso gratuito a las campañas de salud organizadas por la empresa. Además, hemos incentivado la vacunación contra la COVID-19, el tétano y la influenza, entre otras enfermedades. Estas medidas han sido clave para prevenir problemas de salud significativos entre nuestros colaboradores.



También hemos progresado en la gestión de seguridad y salud en el trabajo (SST), fortaleciendo una cultura de prevención de accidentes y facilitando que nuestros colaboradores puedan reportar de manera efectiva incidentes y accidentes. El trabajo realizado por el área de SSOMA ha permitido una mejor organización de nuestras matrices IPERC, lo que se refleja en auditorías que evidencian un sólido desempeño de nuestro sistema de gestión SST. En cuanto al cumplimiento de indicadores en el 2022, hemos alcanzado un avance del 87 %, gracias al refuerzo de los compromisos del comité de SST, la organización de nuestras matrices y el progreso continuo en nuestros procesos formativos mediante capacitaciones.

En lo que respecta a la formación y la educación, hemos mantenido nuestro compromiso de ofrecer oportunidades a nuestros colaboradores para que continúen sus estudios superiores en el instituto tecnológico SENATI. Este beneficio se extiende también a sus familiares directos, permitiéndoles acceder a oportunidades educativas. Además, hemos alcanzado un hito significativo con el exitoso desarrollo de nuestro programa Escuela de Aprendices, el cual tiene como objetivo incentivar el crecimiento y el desarrollo de nuestro equipo humano. Mediante esta iniciativa, proporcionamos capacitación al personal con poca experiencia, permitiéndoles

adquirir destrezas en diversas áreas productivas de la empresa. Posteriormente, evaluamos su proceso de aprendizaje y los promovemos a una línea de trabajo específica. En este contexto, hemos logrado que 60 colaboradores operarios sin experiencia se consoliden exitosamente en el área de Costura. Esta buena práctica se replica en todas las demás áreas, como Calidad, Corte, Clasificado, entre otras. La meta a largo plazo es que nuestros colaboradores puedan trazar una línea de carrera dentro de la empresa.

Durante el año, hemos mantenido las certificaciones WRAP y BASC, asegurando así una cadena de suministro responsable y comprometida con los derechos humanos y laborales. Estas certificaciones fortalecen la confianza con las marcas internacionales con las que colaboramos.

Este 2022, hemos logrado reactivar los programas dirigidos a las familias de nuestros colaboradores, que no pudieron llevarse a cabo debido a la pandemia. Uno de estos programas emblemáticos es el tradicional evento que nos une como miembros de Cotton Knit: la Navidad del Niño. Este año, más de 300 niños, hijos de nuestros colaboradores, disfrutaron de un día lleno de recreación, regalos y diversión en el zoológico de Huachipa.

Nuestro desempeño ambiental

La colaboración con marcas internacionales ha sido clave para el avance en nuestro desempeño ambiental. En términos de producción responsable, nos complace destacar algunos hitos significativos. En diciembre, obtuvimos las certificaciones GOTS y GRS, lo que nos permitirá comercializar productos elaborados con algodones orgánicos y materiales reciclados, cumpliendo con los requerimientos de algunas marcas. Además, hemos mejorado nuestro desempeño en términos de criterios ambientales y sociales, lo que nos posiciona de manera atractiva en los mercados extranjeros.

Asimismo, mantenemos nuestros programas ambientales gracias al apoyo de nuestros aliados estratégicos Polo Ralph Lauren y Lacoste. Con el primero, hemos implementado el Programa de



Reducción de Huella de Carbono, anticipando mejoras a mediano plazo. Simultáneamente, con la segunda marca, participamos en el Programa de Reciclaje de Mermas Textiles, integrándonos en prácticas de economía circular.

Otro hito importante que quiero destacar es la inversión realizada para mejorar nuestra eficiencia energética. Desde el 2022, hemos estado implementando luminarias LED en toda la planta, y actualmente tenemos un 80 % de avance consolidado. Esperamos completar el 20 % restante el próximo año. Además, somos una empresa pionera en la industria al emplear maquinaria a gas en nuestros procesos, reduciendo considerablemente nuestra huella de carbono mediante el uso de energía limpia.

Nuestro objetivo a largo plazo es lograr ser una empresa carbono neutral, lo que nos permitirá obtener la tercera estrella del programa Huella de Carbono Perú. En lo que respecta a nuestro desempeño de agua y efluentes, logramos reutilizar en nuevos procesos productivos aproximadamente el 50 % del agua tratada en la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR), lo que se ha visto reflejado en un menor consumo de agua en nuestro reporte de huella hídrica. Además, las mediciones de los entes reguladores ambientales refieren que nuestras aguas residuales cumplen con los valores máximos admisibles (VMA).

En otros aspectos que destacar, comenzamos a reciclar las mermas textiles para incorporarlas en nuevos procesos de circularidad. Esta nueva forma de reciclaje no solo genera empleabilidad a recicladores formales con los que trabajamos, sino que también transforma estas mermas en nuevos productos para ser incluidos en el mercado. Además, hemos avanzado en el reciclaje de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), y, con ayuda de la organización Aniquem, donamos el primer lote de RAEE. Mantendremos este convenio vigente para el próximo año. Nuestro compromiso es seguir fortaleciendo nuestra gestión ambiental.

Desempeño económico

Desde una perspectiva financiera, es gratificante reconocer que cerramos el año con sólidas ventas, ya que nuestra producción de prendas se incrementó en más de 20 % respecto al año anterior, lo que generó ventas por un total de 56 millones de dólares. A pesar de los desafíos encontrados y de las valiosas lecciones aprendidas, es crucial resaltar que, aunque experimentamos un auge en los primeros seis meses con pedidos que consolidaron a Sudamérica como un proveedor estratégico, nos enfrentamos posteriormente a una disminución en las ventas debido a presiones inflacionarias, la recesión y el exceso de inventarios de nuestros clientes. No obstante, a pesar de estos obstáculos, logramos cerrar el año con balances positivos.

Es relevante resaltar que este buen desempeño nos permitió saldar nuestras deudas con los bancos y consolidar nuestra reputación como una empresa atractiva con un historial crediticio sólido. Como una lección valiosa, hemos internalizado la importancia de aceptar pedidos que

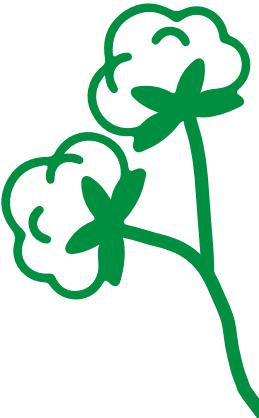
podemos cumplir para evitar costos adicionales y decisiones que podrían afectar adversamente nuestro desempeño económico. Con esta fortaleza, iniciaremos el 2023 con buen pie.

En términos de inversiones, estamos contemplando a corto plazo la renovación de maquinaria e inversiones en activos clave para reducir nuestros costos operacionales. Es imperativo reconocer que gran parte de nuestros logros se debe al compromiso y esfuerzo de cada miembro que forma parte de la familia de Cotton Knit. El desafío que enfrentamos como organización es continuar consolidando nuestro camino hacia la sostenibilidad y generar un sistema económico inclusivo, equitativo y regenerativo.

Finalmente, deseo expresar mi agradecimiento al equipo de sostenibilidad y a todas las áreas que han contribuido al éxito de la presentación de nuestro primer reporte de sostenibilidad. Invito a nuestros clientes, colaboradores y demás grupos de interés a leerlo y compartirlo. (GRI 2-22)



Alberto Majluf
CEO DE COTTON KNIT



Sobre este reporte de sostenibilidad

Nos complace presentar nuestro primer reporte de sostenibilidad correspondiente al ejercicio del año 2022. Este documento, de publicación anual, abarca información recopilada desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022 y se centra exclusivamente en las operaciones de Cotton Knit.

En este reporte de sostenibilidad, compartimos con todos nuestros grupos de interés nuestro desempeño en la gestión de impactos de temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). Para la gestión y medición de impactos, hemos considerado nuestras operaciones en Ate, Lima.

El presente documento de gestión ha sido elaborado siguiendo los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), utilizando la actualización de los nuevos estándares universales 2021. Además, en nuestro compromiso con la sostenibilidad, hemos incorporado los marcos de referencia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, así como el Pacto Global, entre otros.

La información contenida en este informe no ha sido reexpresada ni sometida a procesos de verificación por un auditor externo. (GRI 2-2) (GRI 2-3) (GRI 2-4) (GRI 2-5)

Principales indicadores

ASG 2022



En 20 países
exportamos
nuestros productos.

\$ 56 MM
en venta netas
en 2022.

83.50 %
es el Índice de Satisfacción
al Cliente (ISC).

\$ 1766 000
en compras locales
en 2022.



SOMOS
COTTON KNIT

1.1.

Nuestra historia



Nacimos en medio de un contexto de convulsión sociopolítica que atravesaba el Perú en ese entonces. A pesar de los desafíos, la perseverancia y ganas de hacer empresa de un grupo de hermanos nos permitieron fundar Cotton Knit el 3 de junio de 1991. Los gestores de este sueño fueron los hermanos Alberto Majluf, Enrique Majluf, Luís Majluf y Gustavo Majluf, quienes apostaron por establecer una compañía orientada a satisfacer las necesidades de empresas textiles como Nettalco, Almeris y COFACO.

Durante los últimos 30 años, hemos continuado innovando y creciendo en el sector textil. Esta trayectoria nos ha permitido consolidarnos como una de las empresas textiles más importantes del Perú. Actualmente, exportamos nuestros productos a más de 20 países en todo el mundo, y son nuestros clientes quienes reconocen la calidad y la excelencia que nos ha caracterizado desde nuestros inicios.

Estamos constituidos como una sociedad anónima cerrada (SAC) y contamos con nuestro centro de operaciones en calle Sta. Sofía, Ate 15022. (GRI 2-1)



Principales hitos

1991

Marcamos el inicio de nuestras operaciones con la fundación de Cotton Knit.

1993

Fortalecimos nuestros lazos comerciales al concretar acuerdos con clientes tanto de Estados Unidos como de Holanda.

1996

Realizamos nuestra primera fase de inversiones, adquiriendo el local actual.

2002

Construimos e implementamos el área de Bordados.

1992

Dimos el paso hacia el mercado internacional al comenzar a exportar ropa para niños a clientes en los Estados Unidos.

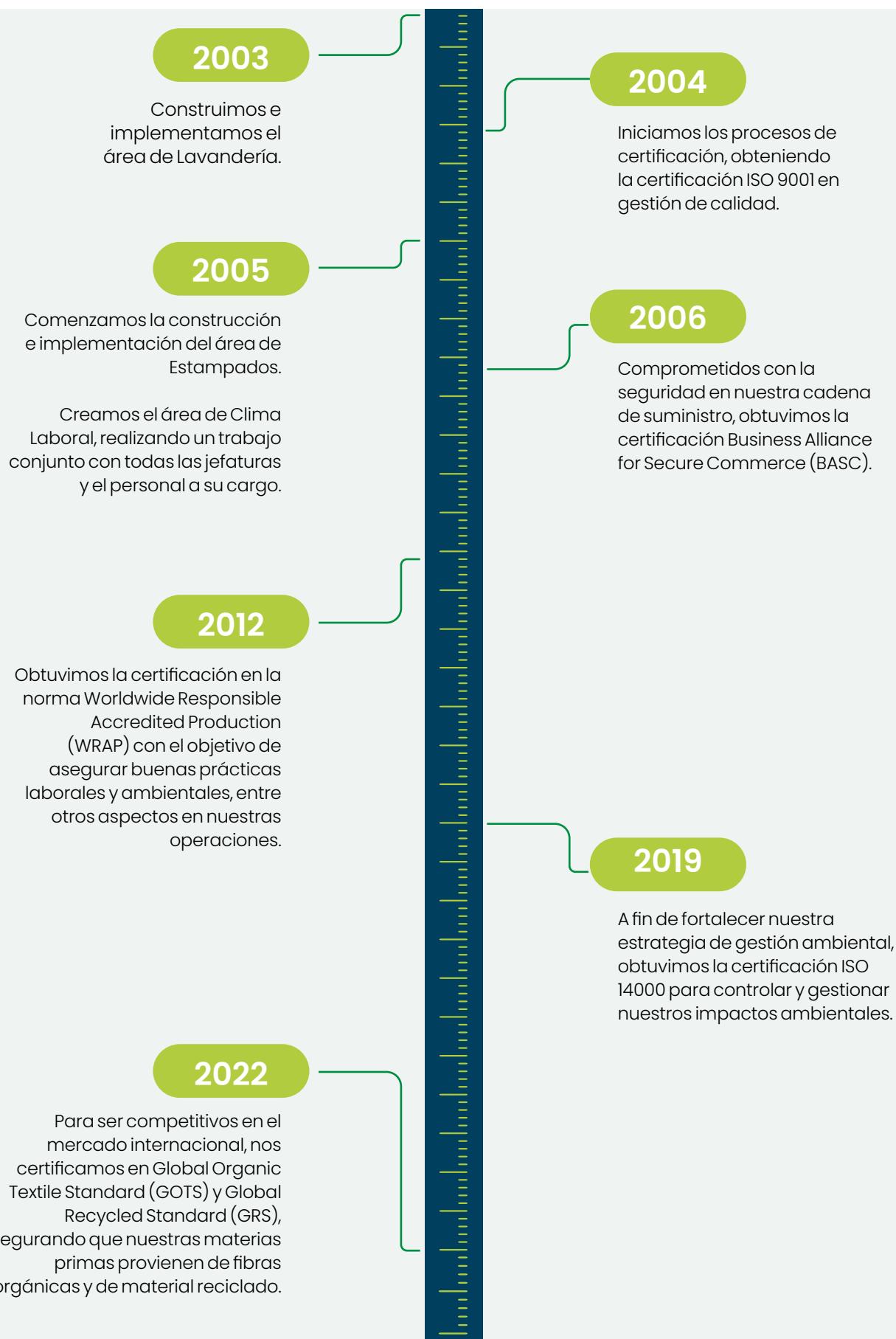
1994

Tras la reintegración de Perú en la comunidad internacional, llegaron nuevos clientes al país. A partir de ello, experimentamos un crecimiento de 400 % en nuestras ventas. La demanda creció debido a la degeneración de la fibra de algodón en Asia, la reconocida calidad del algodón peruano y la competitividad de nuestros precios.

1997

Llevamos a cabo la segunda fase del plan de inversiones:

- ✓ Fortalecimos las áreas operativas para lograr una capacidad de producción real de 220 000 prendas por mes.
- ✓ Construimos el área de Tintorería con una capacidad para procesar 60 toneladas de tejido. Adquirimos máquinas de tejido adicionales.



1.2.

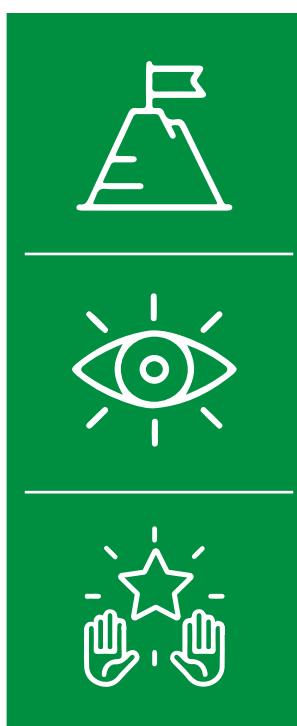
Descripción de la empresa

La historia de Cotton Knit comenzó a tejerse en el año 1991, cuando la familia Majluf transformó un sueño en realidad: la construcción de la mejor empresa textil exportadora de tejido de punto. Desde entonces, nuestro desafío ha sido impulsar la calidad de servicio en todos los procesos, guiados por valores éticos de excelencia, integridad, inclusión y trabajo en equipo.

En la actualidad, hemos consolidado nuestro liderazgo, evolucionando hacia una empresa moderna e innovadora que ha conquistado nuevos mercados y países, estableciéndose como un proveedor confiable para todos nuestros clientes. Este logro no sería posible sin la participación activa de nuestros más de 1500 colaboradores, cuyo esfuerzo, compromiso y dedicación nos permiten desafiar lo imposible. Juntos, no solo creamos una mejor empresa, sino también una mejor comunidad.



Propósito, misión, visión y valores

**MISIÓN**

Producir y exportar prendas de vestir de tejido de punto, con el objetivo de alcanzar la satisfacción de nuestros clientes, accionistas y colaboradores. Valoramos y priorizamos nuestros procesos de responsabilidad social y el cuidado del medio ambiente en cada etapa de nuestra actividad.

VISIÓN

Convertirnos en la empresa líder y reconocida en la industria de la exportación de prendas de vestir en el Perú, destacándonos como una empresa sostenible con alta calidad y servicio.

VALORES

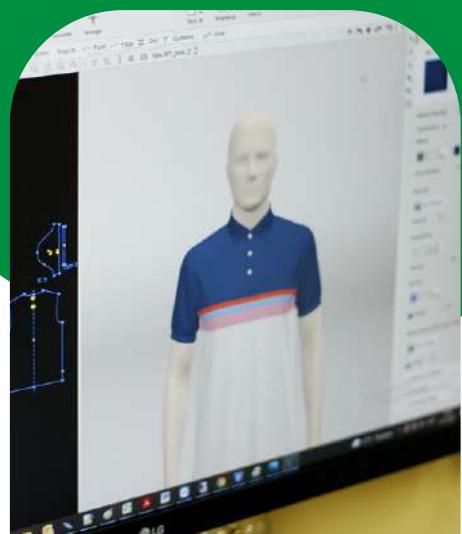
Nuestros valores son los pilares que guían nuestras acciones y decisiones en todo momento. Estos valores son: calidad, orientación al cliente, compromiso, honestidad, confiabilidad y responsabilidad.

Nuestros productos

Ofrecemos una amplia gama de prendas de vestir *full package*, como *t-shirts*, polo *shirts*, vestidos, poleras y pantalones, en algodón pima, modal, nailon, poliéster, entre otros, para prestigiosas marcas internacionales. Destacamos que nuestros productos cumplen con altos estándares de calidad, sostenibilidad, trazabilidad y seguridad. En los últimos años, hemos adoptado un enfoque sólido hacia la sostenibilidad, con

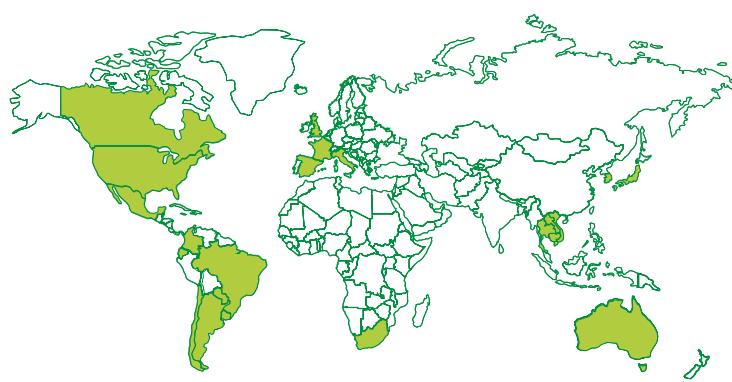
el objetivo de convertirnos en una empresa competitiva, rentable y sostenible a lo largo del tiempo.

Actualmente, producimos más de 600 000 prendas al mes y somos una empresa verticalmente integrada que cuenta con procesos de tejeduría, tintorería, corte, confección, lavandería, bordado, estampado y acabado.



Nuestros mercados de exportación

Exportación de prendas en el 2022



Estados Unidos	65.33 %	Argentina	0.60 %
Italia	7.01 %	Korea	0.36 %
Brasil	5.93 %	Ecuador	0.15 %
México	4.64 %	Reino Unido	0.11 %
Francia	4.10 %	Uruguay	0.03 %
Hong Kong	4.58 %	Colombia	0.03 %
Panamá	2.79 %	Australia	0.02 %
Canadá	2.39 %	España	0.02 %
Chile	0.74 %	Sudáfrica	0.01 %
Japón	0.72 %	Paraguay	0.42 %

Contamos con presencia en América, Europa, Asia, África y Oceanía, colaborando con reconocidas marcas internacionales que ven en Cotton Knit una empresa que ofrece productos y servicios de alta calidad.

Es importante precisar que nuestra producción se lleva a cabo exclusivamente bajo pedido de clientes internacionales.

Nuestros principales clientes



Garnet Hill



Unbranded Co.®



1.3.

Principales afiliaciones y asociaciones

En Cotton Knit, nos esforzamos por ser una empresa con visión de sostenibilidad que contribuye al desarrollo del país. Por eso, de manera voluntaria, hemos trabajado para obtener las siguientes certificaciones y estándares de sostenibilidad: (GRI 2-28)



ISO 14001



Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP)



Global Organic Textile Standard



Global Recycled Standard (GRS)



The Higg Facility Environmental Module



Programa Huella de Carbono Perú

Formamos parte de diversas organizaciones civiles, empresas privadas y gremios:

Es un gremio que agrupa a empresas de distintos rubros y tamaños en Lima, fomentando la colaboración organizada entre ellas.

Nuestra asociación con la Cámara de Comercio de Lima nos proporciona representatividad gremial ante el Gobierno. Además, participamos en capacitaciones y charlas sobre temas relevantes para el rubro textil.



Formamos parte del gremio empresarial líder en el comercio exterior peruano. Gracias a los servicios que nos brinda logramos mantener nuestra competitividad a nivel internacional. Esta asociación nos brinda acceso a estadísticas del sector textil exportador y oportunidades de participar en ferias.



Institución sin fines de lucro que promueve el desarrollo de la industria manufacturera, impulsa la economía de mercado y contribuye al desarrollo del país desde diversos frentes.

Mantener sinergias con ella, nos permite tener acceso a capacitaciones, charlas y/o información relevante sobre el sector manufacturero textil nacional.



Asociación Peruana de Técnicos Textiles

Asociación constituida por personas que, con carácter técnico-científico y social, se dedican a labores relacionadas con la industria textil y conexas, para promover y estimular el estudio, la investigación y la difusión de los conocimientos técnicos derivados de la industria textil. Al ser miembros de esta asociación, recibimos noticias y novedades sobre el sector textil peruano, además de contar con capacitaciones y charlas sobre nuevas tendencias en el proceso textil.



Instituto Peruano del Algodón

Formamos parte activa del Instituto Peruano de Algodón, colaborando estrechamente con todos los actores en la cadena de producción. Nuestro objetivo es impulsar una agenda conjunta que favorezca la competitividad del algodón peruano tanto a nivel nacional como internacional.

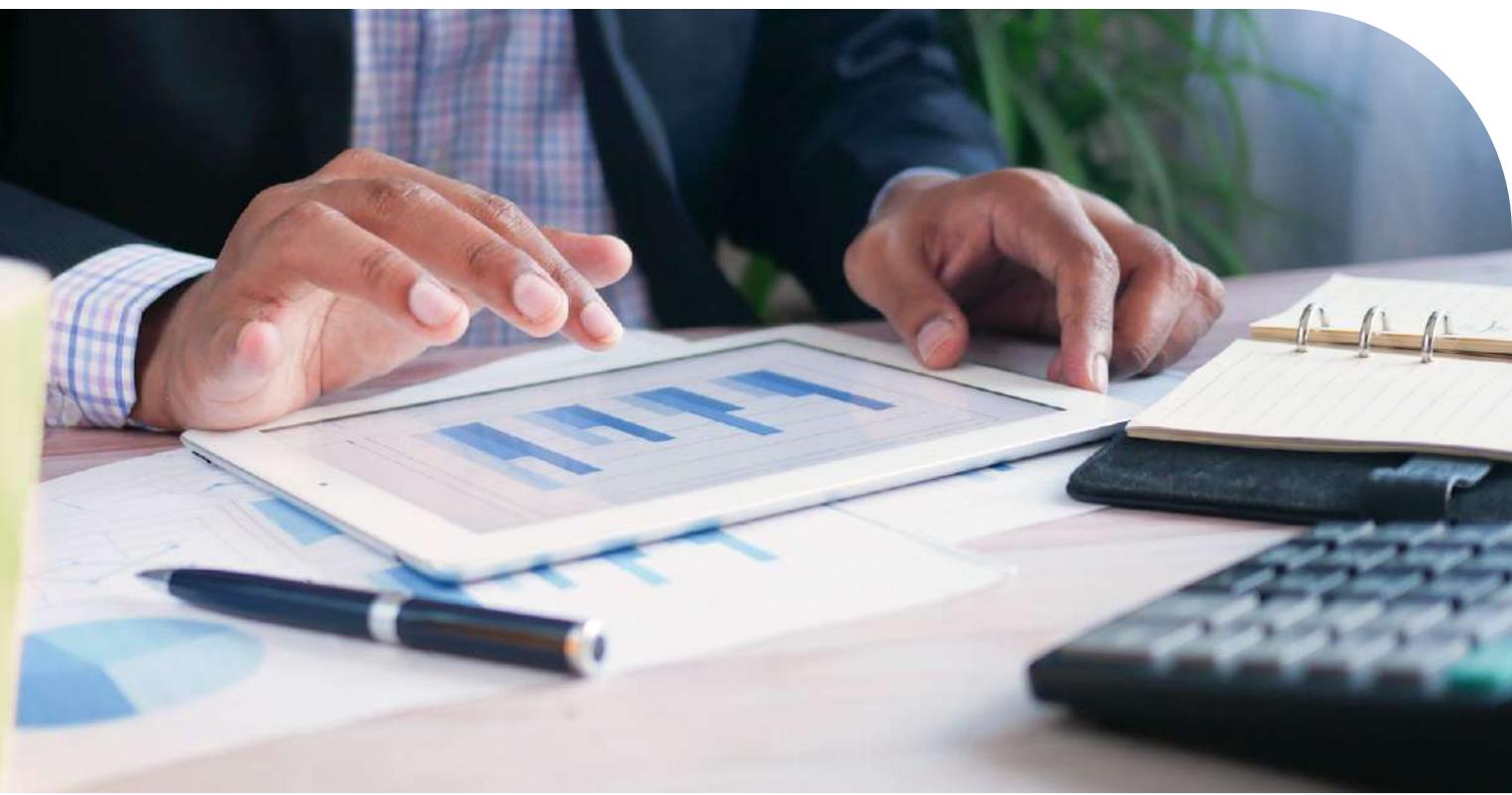


Better Cotton Initiative (BCI) es una organización sin fines de lucro que trabaja para promover prácticas sostenibles en la industria del algodón.

Con nuestra participación, apoyamos los programas de ayuda y asistencia técnica para las personas que trabajan en los campos de cultivo de algodón

1.4.

Gestión financiera



Nuestra posición de liderazgo en el mercado internacional se consolida a través de las relaciones a largo plazo que cultivamos con nuestros clientes. Durante el 2022, nuestro desempeño económico

superó nuestras expectativas al experimentar un aumento significativo en los flujos de pedidos del mercado americano. Este crecimiento inesperado nos planteó el desafío de cumplir con los pedidos de manera oportuna.

Gracias a este desafío, logramos mejorar nuestra proyección inicial de ventas netas de 44 millones de dólares a 56 millones. Este logro no solo refleja nuestra capacidad para adaptarnos a la demanda del mercado, sino que también contribuyó a fortalecer nuestra gestión financiera, proporcionándonos una mayor liquidez.

Durante el segundo semestre del año, enfrentamos el desafío de la contracción del mercado mundial, originada por factores exógenos como la recesión

económica, que desaceleró el gasto de los consumidores y afectó los ingresos en la compra de prendas. Ante esta situación, aplicamos medidas económicas para salvaguardar el negocio, obteniendo lecciones valiosas en el proceso.

Nuestra capacidad para adaptarnos a las condiciones cambiantes del mercado y tomar decisiones financieras sólidas fue fundamental. Para la medición de nuestros impactos financieros contamos con un comité de gerencia que se encarga de evaluar el desempeño económico de la empresa. Además, sometemos nuestros resultados financieros a auditorías anuales realizadas por una empresa independiente. Estos informes auditados son presentados a las entidades financieras para fortalecer nuestra posición en futuros préstamos. Un logro destacado en el 2022 fue la cancelación parcial de la deuda con los bancos, resultado del buen desempeño, liderazgo y las decisiones acertadas de nuestra Alta Dirección. (GRI 3-3) (GRI 201-1)

Valor económico generado y distribuido (en miles de soles)

	VEGD	2022
VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO (VEDG)		
Ingresos totales	Ventas netas Ingresos obtenidos de <i>drawback</i> Ventas de activos	213 494 5525 153 219 172
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (VED)		
Costos operacionales	Costo de materiales de producción y otros Gastos de personal (cursos de formación/capacitación y gastos relacionados) Gastos de personal subcontratado Gastos administrativos Contribuciones Otros gastos operativos Remuneraciones	86 285 47 25 779 346 4176 20 366 533 40 693 136 998
Salarios y beneficios de los empleados	Participación de utilidades de los colaboradores Seguro médico Bonificaciones Otros beneficios	475 1294 14 392 57 388
Pagos a Gobiernos	Impuestos y sanciones	1568 1568
Pago a proveedores de capital	Pago de dividendos a los accionistas Intereses derivados de todos los tipos de deudas y préstamos	- 7431 7431
Inversiones en la comunidad	Donaciones deducibles y no deducibles	20 20
VALOR ECONÓMICO RETENIDO (VER)		
Valor económico retenido (VER)	Valor económico directo generado - valor económico distribuido	15 767 15 767

2

NUESTRO ENFOQUE DE GOBERNANZA



2.1.

Gobierno corporativo

Desde nuestra fundación, nos hemos constituido como una empresa de tipo familiar. En este sentido, los máximos órganos de gobierno son ocupados por cuatro miembros de la familia Majluf, quienes lideran la empresa con el objetivo de garantizar la eficiencia, rentabilidad y transparencia en su gestión. Con la reciente incorporación de la gestión sostenible en nuestro modelo de negocio, estamos integrando componentes ASG para una gestión integral de impactos. (GRI 2-9)

Directorio



El Directorio, conformado por miembros de la familia Majluf, representa el órgano principal de gobierno de la empresa. Las funciones de los accionistas están claramente definidas en el estatuto de la empresa, donde se detallan las obligaciones y las responsabilidades tanto de los accionistas como de la Gerencia General. Es importante destacar que, actualmente, el Comité de Gerencia cuenta con la participación de dos mujeres, quienes contribuyen significativamente al planeamiento estratégico de la empresa. (GRI 2-9)

Designación



La designación del Directorio de Cotton Knit se rige conforme al estatuto de empresas familiares. En esta designación, se eligen a los funcionarios que ocuparán cargos clave, como el de gerente general, así como a otros miembros de la Alta Dirección. En un consenso acordado entre las partes, el Sr. Alberto Majluf ha sido designado como presidente del Directorio. Cabe destacar que el Sr. Majluf desempeña simultáneamente el rol de gerente general y ocupa una posición ejecutiva de alto nivel dentro de la empresa. (GRI 2-10) (GRI 2-11)

Funciones del Directorio

El Directorio desempeña las siguientes funciones dentro de la empresa: (GRI 2-12) (GRI 2-14)

- A.** Definir las políticas de la empresa, así como las estrategias y los objetivos para el periodo determinado.
- B.** Aprobar y/o modificar las políticas y las estrategias presentadas por la Alta Gerencia.
- C.** Supervisar el cumplimiento de las buenas prácticas de gobernanza.
- D.** Velar por el buen desempeño económico de la empresa.
- E.** Gestionar otros asuntos de acuerdo con su competencia y alcance.
- F.** En materia de desarrollo sostenible, el Directorio revisa, aprueba y supervisa la estrategia de sostenibilidad, el reporte de sostenibilidad, así como las certificaciones propuestas por el área de Sistema de Gestión y Certificaciones (SIG).

Formación y evaluación de desempeño

De acuerdo con nuestras políticas internas, los miembros de la Alta Gerencia reciben capacitaciones constantes en diversos temas de especialización, incluyendo sostenibilidad. En 2022, participaron en una reunión *kick-off* para la presentación de su primer informe de sostenibilidad, que incluyó una charla sobre la importancia de la sostenibilidad. En 2023, continuaremos con actividades similares con el objetivo de fortalecer sus capacidades formativas y consolidarnos como empresa líder en el mercado peruano.

Dado que somos una empresa familiar, no realizamos evaluaciones internas a los accionistas. Sin embargo, los miembros de los comités de gerencia son evaluados de manera permanente por la Gerencia General. Este proceso incluye el *feedback* constante debido a su amplio conocimiento del rubro. También consideramos criterios como la capacidad de respuesta y la flexibilidad ante los cambios del mercado, entre otros. Al mantener un sistema de gestión de puertas abiertas en la Alta Gerencia, la interrelación con los miembros del comité es directa, lo que permite abordar cualquier diferencia de desempeño de manera inmediata. En caso de que la Alta Gerencia considere necesario realizar una evaluación formal, solicitamos que se realice de forma externa para garantizar la transparencia de los resultados. (GRI 2-17) (GRI 2-18)



En temas de conflictos de interés, tal como lo expresamos en nuestro Código de Conducta y Ética, bajo el acápite “Hacer negocios en forma ética”, reafirmamos que los valores morales y éticos de todos los colaboradores y la Alta Dirección deben prevalecer por encima de cualquier interés que pueda influir en acciones realizadas en nombre de la empresa. Si se presentan transgresiones que den lugar a conflictos de interés, nuestro Comité BASC se encarga de atenderlas, investigarlas y emitir un veredicto.

En caso de que un colaborador(a) desee presentar un reclamo, queja y/o sugerencia, puede hacerlo a través del Comité de Intervención frente a Quejas y Reclamos. Este comité llevará a cabo las investigaciones y enviará un informe al jefe de Recursos Humanos, quien tomará una decisión final, la cual será validada por la Alta Dirección. (GRI 2-15)

Política de compensaciones

En conformidad con nuestra política de compensaciones, respaldamos las estrategias definidas por la empresa y el departamento de Recursos Humanos, las cuales tienen como objetivo atraer y retener el talento en Cotton Knit. Nos esforzamos por fomentar tanto el desempeño individual como grupal de nuestros colaboradores, manteniendo consistencia en las compensaciones para garantizar igualdad (sin discriminación), equidad interna y competitividad en relación con el mercado, en total cumplimiento con la legislación laboral.

Nuestra estructura salarial está organizada en tres grupos:

A**EJECUTIVOS****B****EMPLEADOS****C****OPERARIOS**

La definición de los niveles salariales se basa en el método de factores, que valora diversos puestos en la empresa, proporcionando una categorización transparente.

En términos generales, las revisiones salariales se determinan considerando criterios como niveles de desempeño, méritos individuales, posición retributiva (valoración), entre otros. Las propuestas de incrementos salariales deben ser solicitadas y sustentadas ante Recursos Humanos, quien verificará la viabilidad de la propuesta antes de buscar la aprobación de la Gerencia General.



Por razones de confidencialidad y sensibilidad competitiva en nuestra industria, excluimos información detallada y cuantitativa sobre las remuneraciones y gastos del Directorio y de la Gerencia General en este informe. (GRI 2-19) (GRI 2-20) (GRI 2-21)



Comités

En respuesta a una variedad de asuntos, que van desde el desempeño económico hasta el planeamiento estratégico, los procesos de mejora continua, y los aspectos ambientales y sociales, hemos establecido comités especializados. Estos desempeñan un papel crucial en la atención y gestión integral de estos temas en mención. Es relevante destacar que la Gerencia General participa activamente en estos comités,

proporcionando los recursos necesarios para la implementación de las iniciativas. Además, las inquietudes críticas relacionadas con posibles impactos negativos en la organización son comunicadas por las gerencias que integran el Comité de Gerencia hacia la Gerencia General durante las reuniones gerenciales planificadas. (GRI 2-13) (GRI 2-16)

COMITÉ BASC

Responsable de proponer, evaluar, aprobar e implementar mejoras al sistema de gestión en control y seguridad BASC, con el objetivo de lograr la mejora continua. También asume la responsabilidad de recibir, investigar y encontrar soluciones para posibles actividades sospechosas reportadas.



CONFORMACIÓN

Presidente y 5 integrantes.



COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y MEDIOAMBIENTE

Responsable de la revisión y la aprobación de documentos de gestión inherentes al sistema de seguridad y salud en el trabajo, con el objetivo de buscar su mejora continua, siempre en conformidad con la legislación y normativas vigentes. Además, desempeña un papel activo en la investigación de accidentes y en las inspecciones de los distintos procesos.



CONFORMACIÓN

Paritario, con 6 representantes elegidos por los colaboradores y 6 designados por la empresa.



COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE A QUEJAS Y RECLAMOS

Asume la responsabilidad de revisar, evaluar y proponer soluciones para los casos de quejas, reclamos y sugerencias que no se resolvieron en la primera instancia. Además, formula medidas para fortalecer el clima laboral.

CONFORMACIÓN

Paritario, con 2 representantes elegidos por los colaboradores y 2 designados por la empresa.



COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Responsable de dirigir investigaciones y sistematizar denuncias y reclamos relacionados con el hostigamiento sexual por parte de colaboradores. Además, propone acciones disciplinarias para prevenir nuevos casos y sugiere medidas que promueven el respeto, la igualdad y la dignidad, contribuyendo a un ambiente laboral positivo.

CONFORMACIÓN

Paritario, con 2 representantes elegidos por los colaboradores y 2 designados por la empresa.



RESPONSABLES WRAP

Responsables de verificar el cumplimiento de los principios WRAP y nuestro Código de Conducta y Ética. Ponen especial énfasis en aspectos clave, como el cuidado de las personas, la negociación ética y el respeto al medioambiente, contribuyendo de manera destacada a fomentar un ambiente de trabajo seguro y agradable.

CONFORMACIÓN

8 responsables.



Además, para atender temas de sostenibilidad empresarial, contamos con el área de Sistema de Gestión y Certificaciones. Elizabeth Maúrtua, coordinadora del Sistema de Gestión y Certificaciones, lidera las acciones relacionadas

con la sostenibilidad dentro de la organización. Esto abarca la supervisión de certificaciones, como ISO 9001, ISO 14001, WRAP, BASC, GOTS y GRS, además de la supervisión del Plan Estratégico de Sostenibilidad. (GRI 2-24)

2.2.

Gestión de sostenibilidad en el gobierno corporativo

Gestión de ética y anticorrupción

Promovemos mejoras continuas en nuestra cultura organizacional, enfocándonos en el fortalecimiento de nuestros valores, transparencia y ética corporativa. Buscamos establecer un marco que guíe la conducta de todos nuestros colaboradores y demás partes interesadas.

Con la finalidad de garantizar el cumplimiento de los principios éticos y de integridad, contamos con nuestro Código de Conducta y Ética, el cual está compuesto por principios, lineamientos e instructivos que deben de seguir todos nuestros grupos de interés. A continuación, presentamos los lineamientos:



1		2		3		4		5	
Prohibición de labor forzada		Prohibición de labor del niño		Prohibición de abuso		Prohibición de discriminación		Prohibición de la discriminación y violencia contra la mujer	
6		7		8		9		10	
Salud y seguridad		Libertad de asociación		Sueldos y beneficios		Horas normales de trabajo		Horas extraordinarias y compensación	
11		12		13		14		15	
Criterios jurídicos y éticos		Medioambiente		Cumplimientos de aduana		Gestión y mecanismos de resolución de reclamaciones		Seguridad en la empresa	



Operamos con ética



Para abordar los casos que resultan en violaciones al Código de Ética y Conducta, así como dar seguimiento a los mismos y establecer sanciones, contamos con el Comité de Intervención frente a Quejas y Reclamos, liderado por representantes de los colaboradores de la empresa y el Comité BASC.

POLÍTICAS Y CÓDIGO DE CONDUCTA Y ÉTICA

Línea ética de Cotton Knit

Alentamos a nuestros colaboradores y demás grupos de interés a denunciar actos reales y potenciales que vayan en contra de los lineamientos establecidos en el Código de Conducta y Ética. En este sentido, el Comité de Intervención frente a Quejas y Reclamos es el encargado de recibir quejas o reclamos referidos a maltrato, hostigamiento y discriminación, entre otros actos no éticos, mientras que el Comité BASC es responsable de recibir denuncias por fraude, robo y corrupción en todas sus modalidades.

Es importante destacar que gestionamos integralmente los casos de manera confidencial, garantizando la reserva y la protección de las personas denunciantes. Además, implementamos un riguroso control de los casos presentados, el cual varía de acuerdo con factores específicos de cada situación, como la urgencia, el impacto y la gravedad, entre otros. (GRI 2-25) (GRI 2-26)

Denuncias y quejas presentadas por los colaboradores

Tipo de denuncia o queja	Cantidad	Porcentaje
Maltrato de su superior	13	45 %
Servicios de comedor	1	3 %
Servicio de estacionamiento	1	3 %
Trato del personal de seguridad	10	34 %
Corrupción (robo)	4	14 %
Total	29	100 %

Presentamos nuestros canales de comunicación a los cuales pueden dirigirse nuestros grupos de interés para realizar sus respectivas denuncias, en caso lo consideren conveniente:

1

Comunicación presencial



Cualquier colaborador(a) puede acercarse en el momento que lo desee al área de Recursos Humanos para presentar su consulta, queja, reclamo, denuncia o sugerencia, el cual, de acuerdo con su naturaleza, se derivará al comité encargado.

2

Buzón de sugerencias



De manera anónima, cualquier colaborador(a) puede presentar alguna queja, reclamo, denuncia o sugerencia, ya sea en el buzón físico ubicado en nuestras instalaciones o en su versión digital mediante un enlace QR.

3

Correo electrónico



Las consultas, quejas, reclamos, denuncias o sugerencias pueden ser enviadas por correo electrónico a la siguiente dirección: **comunicaciones@cottonknit.com**, incluyendo información que considere relevante para la investigación.

4

WhatsApp



Ponemos a disposición el número 998 100 832 para atender de manera rápida consultas, quejas, reclamos, denuncias o sugerencias, como parte de nuestra política de puertas abiertas. Todo colaborador(a) y/o parte interesada puede comunicarse con la Gerencia General, Jefatura de Recursos Humanos o la gerencia/jefatura de su área para conversar sobre cualquier inquietud que tenga.

Es importante destacar que estos canales y mecanismos de comunicación son difundidos entre nuestros colaboradores y socios estratégicos a lo largo del año mediante comunicaciones realizadas a través de diferentes canales de comunicación.



Anticorrupción

En los últimos años, en Cotton Knit hemos implementado buenas prácticas en anticorrupción para operar de manera segura y confiable. Actualmente, para gestionar los temas de anticorrupción, contamos con un sistema de gestión en control y seguridad que incluye políticas, procedimientos y un Código de Conducta y Ética. Además, la Matriz de Evaluación de Riesgos BASC nos ayuda a identificar y dar seguimiento a prácticas y actos de corrupción, reduciendo los riesgos asociados.

Como parte de nuestra certificación BASC, hemos establecido el Comité BASC, encargado de atender denuncias relacionadas con actos de corrupción, soborno y fraude, entre otros. Actualmente, este comité es liderado por el Sr. Enrique Majluf.

Durante el 2022, desarrollamos simulacros de anticorrupción para evaluar la preparación de nuestros colaboradores ante escenarios específicos de corrupción. Estos simulacros, respaldados por cámaras de CCTV, permitieron conocer las actitudes y las reacciones de los colaboradores frente a los hechos presentados. Como lección aprendida, destacamos el sólido conocimiento de nuestros colaboradores sobre los procedimientos, ya que todos los ejercicios simulados fueron reportados como actos sospechosos de corrupción. Esto evidencia nuestro firme compromiso con la realización de operaciones seguras e íntegras. (GRI 3-3)



Próximos proyectos

Establecer claramente el alcance de la Política Anticorrupción en relación con los regalos recibidos por parte de los proveedores.



Garantizar que la Política Anticorrupción sea comunicada de manera efectiva al 100 % de nuestros socios estratégicos.



POLÍTICAS Y LINEAMIENTOS QUE ATIENDEN LA GESTIÓN DE ANTICORRUPCIÓN



CÓDIGO DE CONDUCTA



COMITÉ BASC



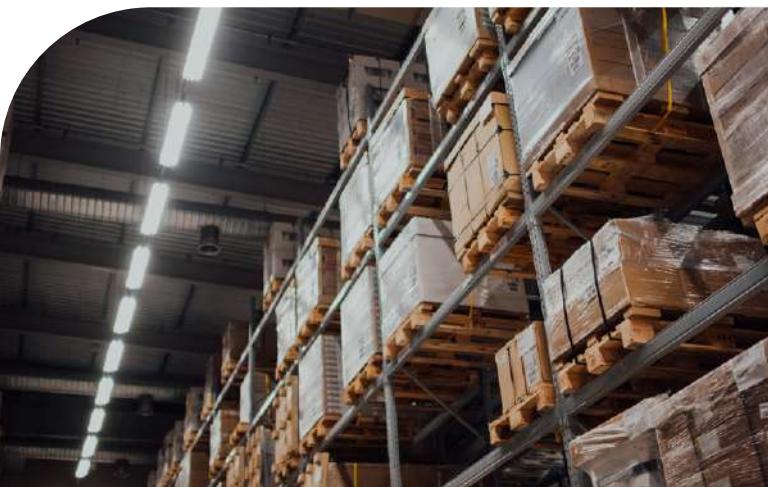
LÍNEA ÉTICA



PROCEDIMIENTO DE ATENCIÓN DE QUEJAS, RECLAMOS Y/O SUGERENCIAS



PROCEDIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN, INVESTIGACIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO O ACOSO SEXUAL



BUSINESS ALLIANCE for SECURE COMMERCE

Tenemos la certificación BASC desde marzo de 2006, que asegura el control de un comercio seguro, previniendo el contrabando, el tráfico ilícito de drogas y el terrorismo.



Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción

Durante el 2022, se evaluaron el 100 % de los 13 procesos considerados críticos para las operaciones en términos de riesgos de corrupción. Esta evaluación identificó actividades críticas con riesgos asociados a robo, colusión, soborno, entre otros actos no éticos. En total, se identificaron 64 riesgos de corrupción en nuestra Matriz de Evaluación de Riesgos (BASC), y se implementaron controles operacionales para minimizar la posibilidad de actos de corrupción. Para el año 2023, tenemos planificado medir la eficacia de estos controles operacionales en nuestra matriz de riesgo, con el objetivo de realizar un seguimiento cuantitativo más efectivo de los riesgos de corrupción identificados. (GRI 205-1) (GRI 205-3)



Formación y capacitaciones en anticorrupción

Durante el 2022, el 100 % del Directorio de Cotton Knit recibió capacitación en temas y políticas anticorrupción. Asimismo, nuestros proveedores y contratistas fueron instruidos sobre estas políticas, incluyendo aspectos de cumplimiento.

A continuación, se presenta el número y el porcentaje de colaboradores a quienes se les han comunicado políticas y procedimientos relacionados con la anticorrupción. (GRI 205-2)

Categoría laboral	2022	
	Número	Porcentaje
Ejecutivos	9	100 %
Empleados	454	100 %
Obreros	1216	100 %

Socios de negocio	2022	
	Número	Porcentaje
Proveedores	23	100 %
Contratistas	22	100 %

3



CONSOLIDANDO NUESTRO CAMINO EN SOSTENIBILIDAD

3.1.

Nuestra estrategia de triple impacto

En 2021, trazamos una hoja de ruta clara con el objetivo de integrar la sostenibilidad en el núcleo de nuestro negocio. Definimos nuestro propósito e incorporamos indicadores y metas en una estrategia de triple impacto: económico y de gobernanza, ambiental y social. En un plazo de dos años, hemos logrado avances significativos, los cuales serán detallados en nuestro primer reporte de sostenibilidad.

La sostenibilidad no solo es un compromiso interno, sino también una responsabilidad compartida con nuestros colaboradores, clientes y proveedores, así como con la comunidad en general. Creemos firmemente que, al alinear nuestros esfuerzos con todos los actores

involucrados, no solo fortalecemos nuestra posición en el mercado, sino que también contribuimos a construir un entorno empresarial más ético y sostenible.

Estamos comprometidos en involucrar activamente a cada uno de nuestros stakeholders en este camino hacia la sostenibilidad, promoviendo la transparencia, la colaboración y la innovación en todas nuestras operaciones y decisiones estratégicas.

Actualmente, trabajamos arduamente para que estas acciones repercutan positivamente en nuestros colaboradores y demás grupos de interés. (GRI 2-23) (GRI 2-24)

Estrategia de triple impacto de Cotton Knit

**ECONÓMICO Y DE GOBERNANZA**

Gobierno corporativo y ética



Desempeño económico



Gestión responsable en la cadena de suministro



Gestión de riesgos y manejo de crisis

**AMBIENTAL**

Estrategia de neutralidad climática



Gestión de materiales, residuos y agua

**SOCIAL**

Salud y seguridad en el trabajo



Formación profesional, diversidad y compromiso con los colaboradores



Buenas prácticas laborales y DD. HH.



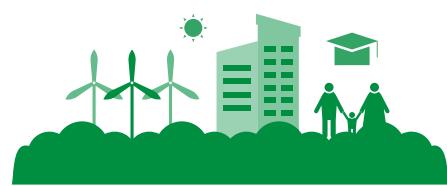
Creación de trabajo

3.2.

Contribución con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

En alineación con nuestra estrategia de sostenibilidad corporativa, en Cotton Knit hemos priorizado 10 Objetivos de Desarrollo Sostenible en los cuales estamos contribuyendo a través de acciones concretas para alcanzar las metas y

así contribuir con la agenda 2030. En el contexto peruano, identificamos problemáticas que necesitan ser atendidas en articulación con el sector privado. Por ello, temas como la educación de calidad, acceso a la salud, acción por



el clima, entre otros, deben ser abordados desde un enfoque multisectorial para acortar las brechas existentes en el país. Presentamos nuestra contribución con los ODS en las dimensiones de gobernanza, ambiental y social:

GOBERNANZA

Ética y Gobierno Corporativo

17
ALIANZAS
PARA LOGRAR
LOS OBJETIVOS

- Alianzas estratégicas con nuestros proveedores de materia prima (hilado).

- Contamos con un Código de Conducta en el que se incluyen temas de ética, antisoborno y corrupción.

SOCIAL

SST y Clima laboral

03
SALUD Y
BIENESTAR



+800

Colaboradores fueron beneficiados gracias a las campañas de salud que Cotton Knit promueve (Mi Salud Mi Vida, CK te Cuida, entre otras).

73 %

en el índice de satisfacción del clima laboral.

08
TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



+300

colaboradores son beneficiados diariamente por la movilidad cubierta al 100 % por CK.

04
EDUCACIÓN
DE CALIDAD



08
TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



17
ALIANZAS
PARA LOGRAR
LOS OBJETIVOS



Educación

98 %

en el índice de nivel de competencia.

6 638 h

de capacitaciones se realizaron a nuestros colaboradores durante el 2022.

Contamos con convenios educativos estratégicos para que nuestros colaboradores mejoren su desempeño y habilidades (SENATI, ADEX, UCV, UPN).

3 Becas

escolares han sido entregadas a niños de bajos recursos con talentos excepcionales gracias a la alianza de Cotton Knit con Perú Champs, organización que busca reducir la brecha de inequidad educativa que existe en nuestro país.

Derechos Humanos

05
IGUALDAD
DE GÉNERO



1

política de no discriminación hacia nuestros colaboradores en aspectos como raza, género, discapacidad, religión, educación, entre otros.

AMBIENTAL

Aire

13
ACCIÓN CLIMÁTICA



- ✗ **79 mg/m³**
de óxido de nitrógeno es la concentración en CK, la cual se encuentra por debajo del límite máximo permisible, cuyo valor es de 320 mg/m³.

- ✗ **88 mg/m³**
de monóxido de carbono es la concentración en CK, la cual se encuentra por debajo del límite máximo permisible, cuyo valor es de 100 mg/m³.

Reciclaje y químicos

12
PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONDABLE



- ✗ **452 665 kg**
de merma textil de producción de corte y costura fueron reciclados en 2022.

- ✗ **178 877**
de residuos han sido segregados de forma correcta en 2022, según su clasificación: papeles, plásticos y cartones.

- ✗ **2 369 kg**
de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) fueron entregados al programa **Reciclar para Ayudar** de la Asociación de Ayuda al Niño Quemado (Aniquem).

13
ACCIÓN CLIMÁTICA



- ✗ **1 año**
es lo que logramos financiar de máscaras lycradas a través de la donación de RAEE.

- ✗ **100 %**
de nuestros proveedores de productos químicos cuentan con certificaciones como **ZDHC, OEKO-TEX, GOTS y BLUESIGN**.

- ✗ **2 años**
utilizando la herramienta B-Hive, la cual nos permite tener un inventario de los productos químicos que utilizamos y conocer las certificaciones con las que cuentan.

Aqua y energía

06
AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



- ✗ **100 %**
del agua residual de nuestros procesos es tratada.

12
PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONDABLE



- ✗ **50 %**
del agua osmotizada es reutilizada en nuestros procesos.

07
ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



- ✗ **+ 15 años**
usando gas natural para nuestra producción, promoviendo así el uso de una energía limpia.

- ✗ **50 %**
del consumo de energía utilizado para la iluminación de la planta es ahorrado gracias a que contamos con luminaria LED.

3.3.

Sistema Integrado de Gestión (SIG)

En Cotton Knit, contamos con una política integrada de gestión que busca:

1

Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y partes interesadas en cuanto a calidad, cantidad y oportunidad de nuestros productos.

2

El respeto por el medioambiente.

3

El respeto por la seguridad y salud en el trabajo.

Nuestra política integrada de gestión se sostiene en **4 grandes pilares:**

Nuestra fortaleza

Especializados en la confección de prendas de vestir de tejido de punto de la más alta calidad, gestionamos eficientemente los riesgos inherentes a nuestras actividades.



Nuestro compromiso

Satisfacer las necesidades de nuestros clientes y partes interesadas, cumpliendo con los requisitos de calidad, protegiendo el medioambiente y previniendo la contaminación en un entorno seguro y propicio para el bienestar de nuestros colaboradores.



Nuestra responsabilidad

Cuidar del medioambiente, la seguridad y la salud de nuestros colaboradores y partes interesadas es fundamental. Fomentamos la participación y la consulta, concientizamos sobre las buenas prácticas laborales y evitamos lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes. Nos aseguramos de que nuestras actividades se desarrollen sin contaminación, creando así un entorno saludable y sostenible.



Nuestra prevención

Comprometidos con el cumplimiento de la normativa legal en seguridad y salud en el trabajo, medioambiente y otros requisitos aplicables. Buscamos mejorar las competencias de nuestros colaboradores, promoviendo su desarrollo profesional y personal.



Es crucial comprender y asimilar nuestra política y pilares, aplicándolos de manera efectiva en nuestra labor diaria.

3.4.**Certificaciones**

Certificados desde 2004



Certificados desde 2006



Certificados desde 2012



Certificados desde 2019



Certificados desde 2022



Certificados desde 2022

3.5.**Derechos humanos**

En Cotton Knit, abogamos por la promoción, defensa y respeto de los derechos humanos de nuestros colaboradores y demás partes interesadas. Nuestro marco en derechos humanos está alineado con los principios de la norma WRAP (Worldwide Responsible Accredited Production), así como con la Declaración Universal de Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). La implementación de buenas prácticas en derechos humanos cuenta con el apoyo, liderazgo y participación de todos los niveles de la empresa. Estamos trabajando para implementar una política integral que incluya un programa de diversidad e inclusión. (GRI 3-3)

Los 12 principios de la norma WRAP tienen alcance en los siguientes derechos humanos:



<input checked="" type="checkbox"/> Cumplimiento de leyes y reglamentos de trabajo	<input checked="" type="checkbox"/> Prohibición del trabajo forzoso	<input checked="" type="checkbox"/> Prohibición del trabajo infantil	<input checked="" type="checkbox"/> Prohibición de acoso y abuso
<input checked="" type="checkbox"/> Compensación y beneficios	<input checked="" type="checkbox"/> Horas de trabajo	<input checked="" type="checkbox"/> Prohibición de discriminación	<input checked="" type="checkbox"/> Salud y seguridad
<input checked="" type="checkbox"/> Libertad de asociación y negociación colectiva	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiente	<input checked="" type="checkbox"/> Cumplimiento aduanero	<input checked="" type="checkbox"/> Seguridad



Discriminación

Mediante nuestra política de no discriminación, garantizamos la igualdad de oportunidades y un trato justo para todos los colaboradores de Cotton Knit, sin importar su raza, género, orientación sexual, religión, entre otras características. En 2022, identificamos un caso de discriminación relacionado con uno de nuestros proveedores internos. En respuesta, el Comité de Intervención frente a Quejas, Reclamos y Hostigamiento Sexual llevó a cabo las investigaciones pertinentes, aplicando las medidas correctivas correspondientes entre las partes involucradas. Como parte de nuestras acciones, también realizamos charlas de sensibilización sobre este tema. (GRI 406-1)



Libertad de asociación y negociación colectiva

Respetamos los procesos de libre asociación y negociación colectiva de acuerdo con los principios de la norma WRAP. Aunque en la actualidad no contamos con un sindicato de trabajadores en la empresa, hemos establecido Comités en los que fomentamos la participación de nuestros colaboradores en asuntos relacionados con derechos laborales, seguridad, ética, hostigamiento sexual, entre otros.

En cuanto a nuestros proveedores, supervisamos que operen conforme a los principios de legalidad y buenas prácticas laborales. Por esta razón, rechazamos comportamientos e iniciativas que vayan en contra de la libertad de asociación colectiva. (GRI 2-30) (GRI 407-1)



Trabajo infantil y forzoso

Regimos nuestras actividades conforme a las disposiciones de la SUNAFIL y el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, entes reguladores y fiscalizadores del trabajo infantil y forzoso. Además, seguimos los lineamientos de la certificación WRAP para asegurarnos de que nuestras operaciones y las de las empresas con las que mantenemos relaciones comerciales tengan una política de cero tolerancias hacia el trabajo infantil y forzoso. En 2022, no hemos identificado casos de trabajo forzoso o infantil tanto en la empresa como en nuestros proveedores. (GRI 408-1) (GRI 409-1)

3.6.

Temas materiales

El análisis de materialidad es una herramienta clave en nuestra gestión de sostenibilidad, ya que nos permite identificar las prioridades estratégicas para nuestra gestión. Así, tras las recientes actualizaciones en el estándar de reporting del Global Reporting Initiative (GRI), hemos llevado a cabo un proceso exhaustivo para actualizar nuestros temas materiales, incluyendo los

nuevos criterios de evaluación. Este enfoque de materialidad se centra en la debida diligencia y la identificación de impactos en los derechos humanos.

De acuerdo con ello, desarrollamos nuestra materialidad con un enfoque de impacto, integrando la identificación de impactos reales y potenciales en nuestros grupos de interés (ambientales, sociales y de derechos humanos), así como

los riesgos y las oportunidades que podrían afectar nuestra capacidad de generar valor con estos grupos. En el presente análisis de temas materiales, no hemos establecido un umbral de priorización, pero hemos creado un cuadrante que nos permite visualizar cuáles son los temas más significativos para nuestra organización. (GRI 3-1) (GRI 3-2)

A continuación, presentamos los pasos metodológicos que hemos seguido para hallar nuestros temas materiales en 2022:



1

Comprender el contexto de la organización

En este paso esencial, llevamos a cabo un análisis interno y externo en el que se desenvuelve nuestra empresa. A nivel externo, realizamos un *benchmarking* con empresas líderes en el sector textil con las que mantenemos relaciones comerciales. Incluimos una revisión detallada de las principales guías y estándares de sostenibilidad, con un enfoque específico en el estándar SASB a través del suplemento sectorial de ropa, accesorios y calzado, el Índice Higg, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el Sustainability Yearbook 2022. Posteriormente,

analizamos el contexto de sostenibilidad y las tendencias predominantes en el sector, así como el contexto a nivel nacional y los riesgos potenciales que podrían afectarnos.

En el ámbito interno, revisamos nuestra estrategia de sostenibilidad y evaluamos su impacto en la generación de valor. También incorporamos las principales políticas y documentos de gestión para comprender a fondo los temas de sostenibilidad que estamos abordando.

2

Identificación de los impactos reales y potenciales

Para la identificación de impactos, realizamos un taller de impactos con las gerencias de la empresa. En este taller, se analizaron los impactos generados en nuestras operaciones y relaciones comerciales (positivos, negativos, reales y potenciales). Además, incluimos la aplicación de otros instrumentos como encuestas y *focus group* con algunos grupos de interés, como

clientes, colaboradores, proveedores y entidades gubernamentales. Consultamos sobre los aspectos más impactantes de Cotton Knit, tanto positivos como negativos, incluyendo temas que pudieran afectar nuestro desempeño financiero. Este proceso nos permitió obtener una visión integral de los impactos relevantes para nuestra gestión de sostenibilidad en 2022.

3

Evaluación y priorizar los impactos reales y potenciales

Después de un análisis exhaustivo de las etapas anteriores, para priorizar los impactos más significativos de Cotton Knit, incorporamos criterios de evaluación específicos. Para los impactos negativos reales y potenciales, los evaluamos considerando las variables de gravedad (escala, alcance y carácter irremediable) y probabilidad. En el caso de

los impactos positivos reales y potenciales, evaluamos variables como escala, alcance y probabilidad, entre otros criterios relevantes. En resumen, identificamos y valorizamos los impactos (positivos, negativos, reales y potenciales) para finalmente priorizar los más significativos en nuestra gestión de sostenibilidad para el 2022.



4

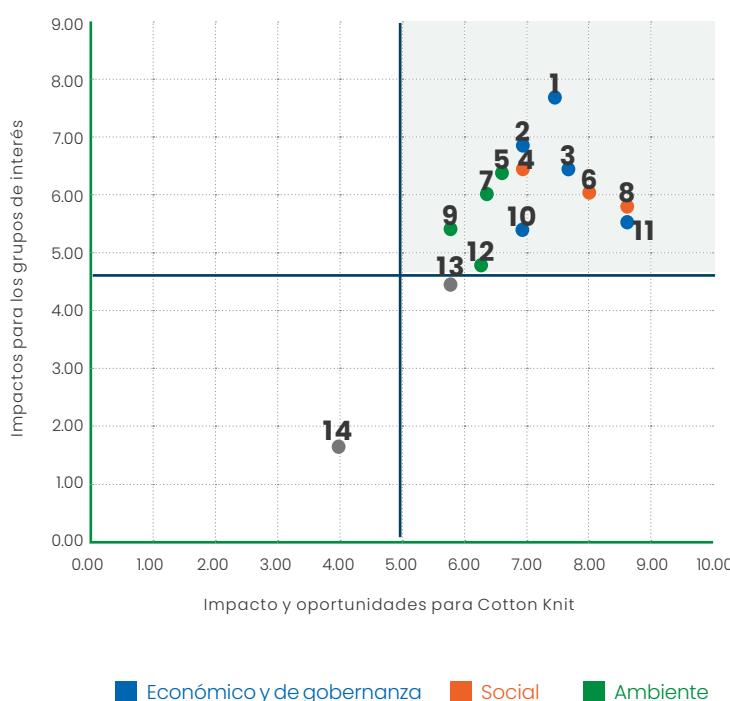
Validación de temas materiales

Realizamos la presentación de los temas materiales más significativos para nuestra organización ante la Gerencia General de Cotton Knit, que dio el visto bueno a la

propuesta de temas materiales. Presentamos aquí la priorización de nuestra lista de temas materiales.



Matriz de materialidad



Temas materiales priorizados

N.º	Tema material
1	Gestión responsable en la cadena de suministro y trazabilidad
2	Tecnología, innovación y desarrollo del producto
3	Desempeño económico
4	Salud y seguridad laboral
5	Ecoeficiencia en la gestión del agua
6	Generación del empleo, bienestar laboral y DD. HH.
7	Gestión de residuos
8	Gestión de la relación con el cliente
9	Estrategia y mitigación al cambio climático
10	Buen gobierno corporativo, ética y anticorrupción
11	Eficiencia operacional
12	Gestión de productos químicos
13	Gestión de riesgo y manejo de crisis
14	Gestión de relaciones comunitarias

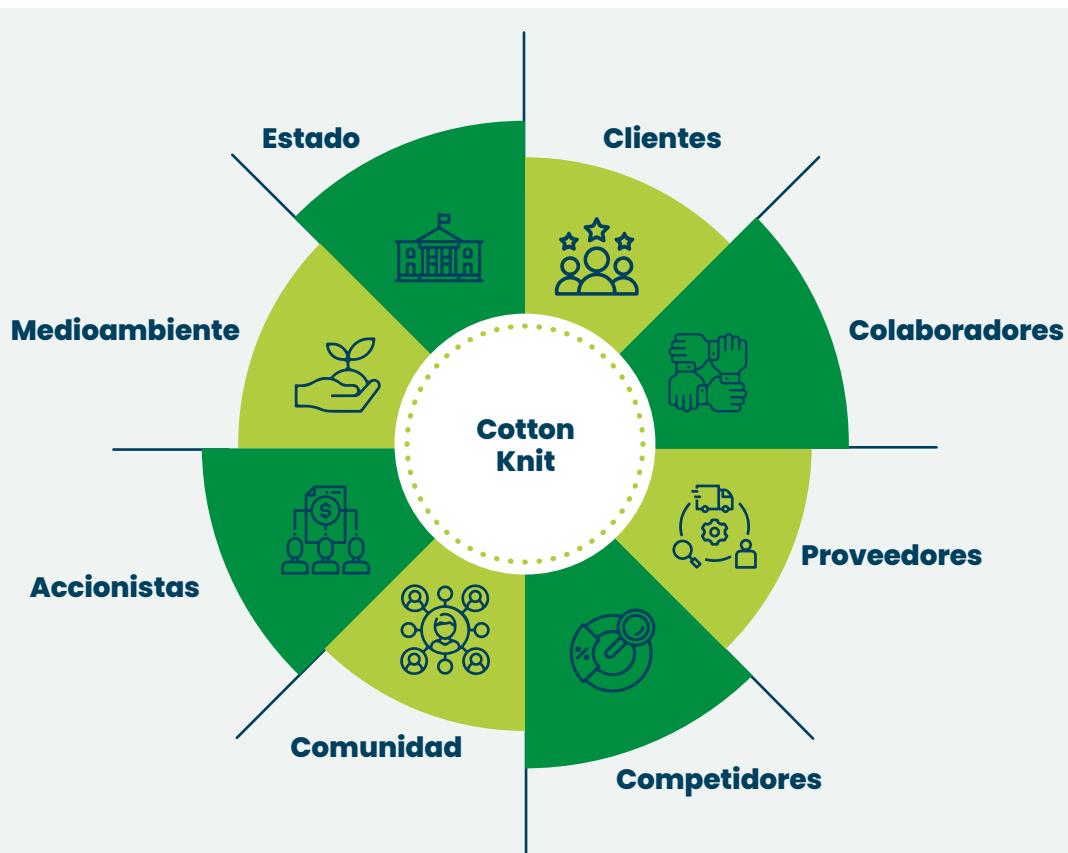
3.7.

Relacionamiento con grupos de interés

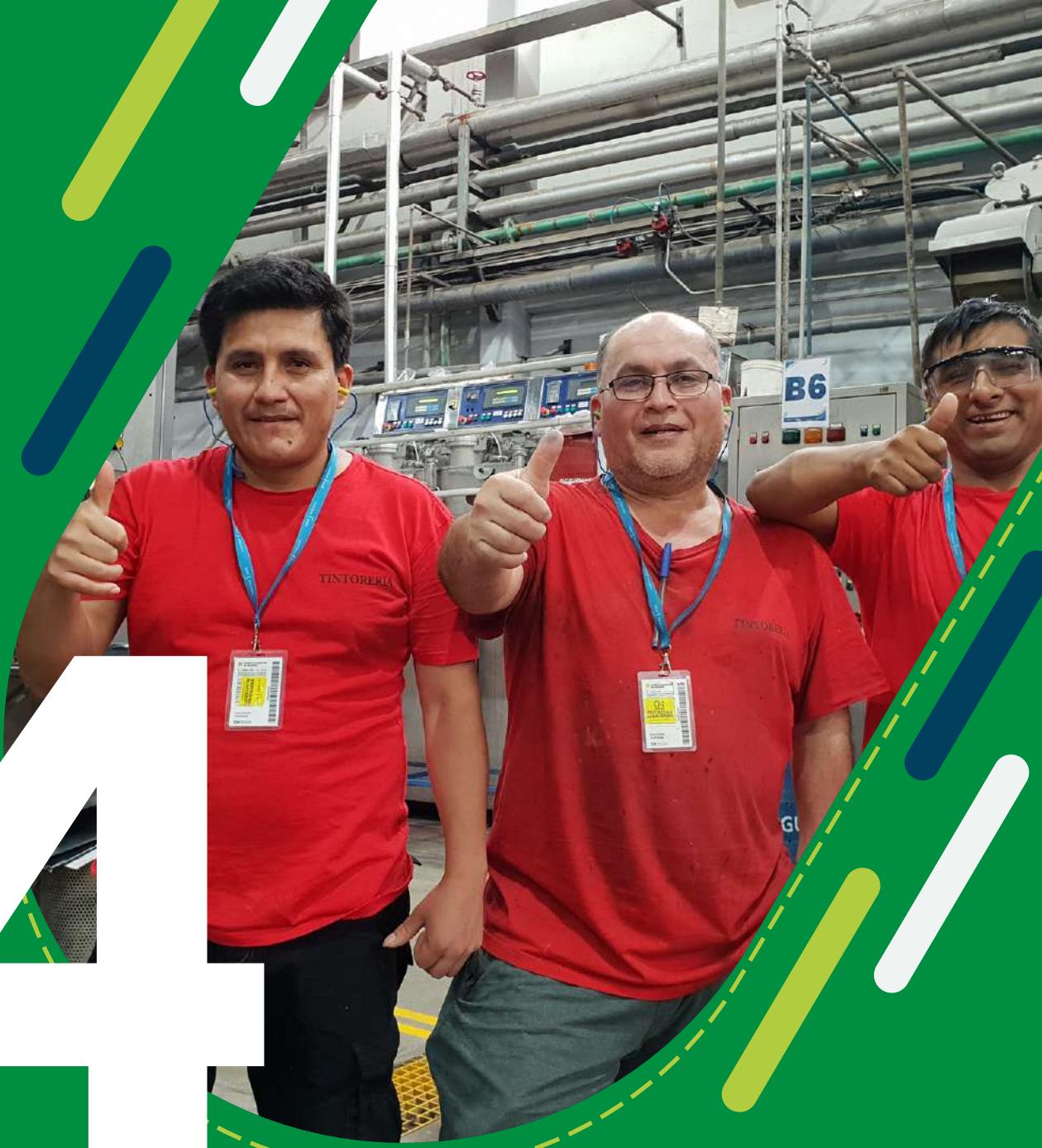


En 2021, establecimos una hoja de ruta hacia la sostenibilidad, lo que incluyó la identificación de nuestros principales grupos de interés con los que mantenemos algún tipo de relación. Este análisis nos permitió priorizar los grupos de interés tanto internos como externos, así como comprender sus expectativas y mecanismos de diálogo. (GRI 2-29)

A continuación, presentamos nuestros principales grupos de interés:



4



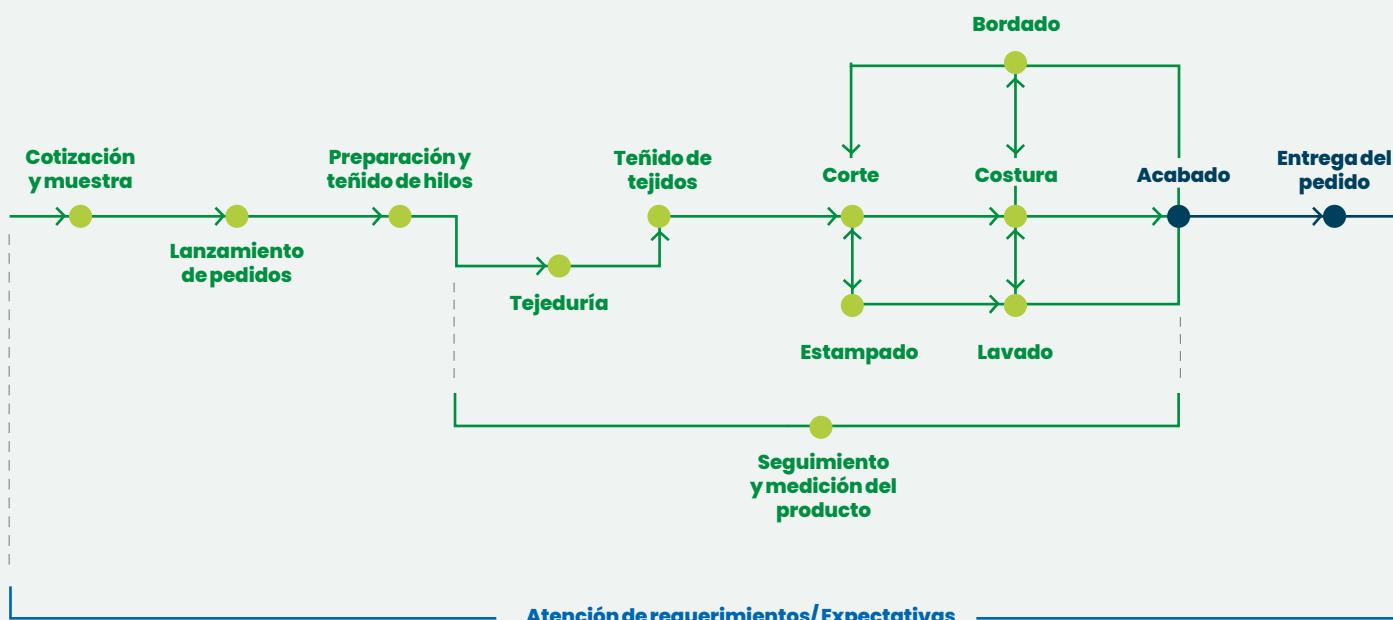
PERÚ TENEMOS ALGO QUE DECIRTE: CONFECIONAMOS EL ÉXITO

4.1.

Cadena de valor

Abordamos diversas etapas en nuestra cadena de valor, desde la adquisición de materia prima hasta la fabricación y distribución de productos finales. Esto incluye el control de la producción de telas, la confección de prendas y la venta al por menor, proporcionando un mayor control

sobre la calidad, los costos y la distribución de los productos. Operamos bajo un enfoque de integración vertical, lo que fortalece el control de calidad, reduce costos, mejora la coordinación y facilita la innovación al tener dominio sobre múltiples etapas de la cadena de valor. (GRI 2-6)



4.2.

Excelencia operacional

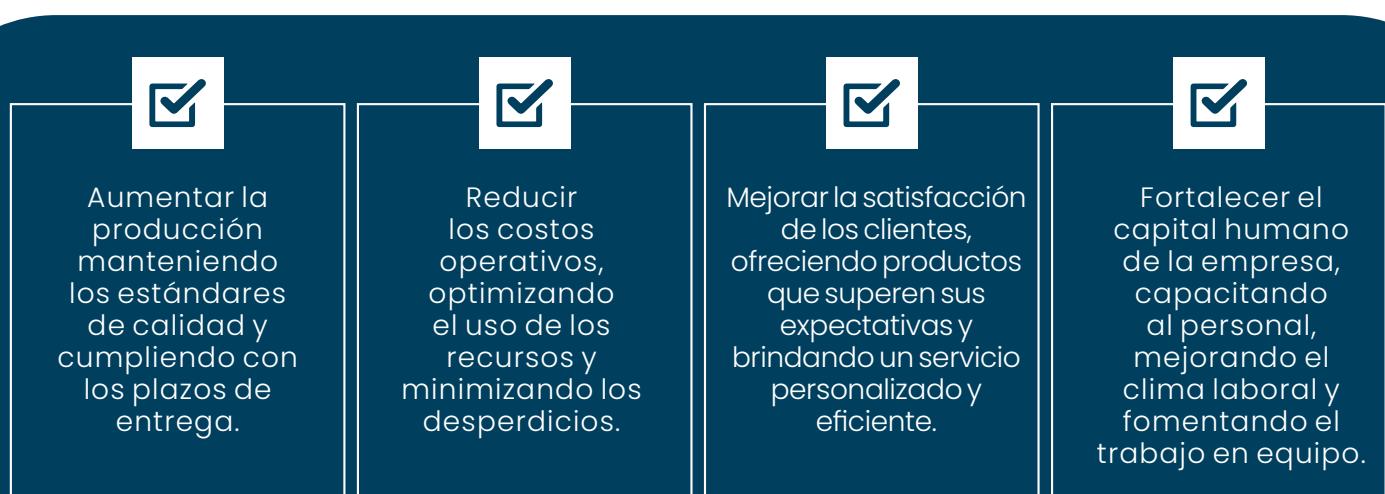
En Cotton Knit, fomentamos una cultura de la información aplicada para mejorar la eficiencia. Estamos integrando todos los procesos y los procedimientos de la empresa para obtener los mejores resultados utilizando la menor cantidad de recursos, como tiempo, dinero y esfuerzo.

Esta integración de procesos se ha implementado de manera gradual. Inicialmente, la estrategia se centraba en la parte productiva, abordando procesos como costura, tejeduría, estampado y bordado. Sin embargo, con el tiempo, hemos expandido esta integración a otros procesos, buscando una visión holística.



Para asegurar su correcto funcionamiento, hemos realizado inversiones en tecnología y capacitado al personal para que considere los criterios de medición. En ese aspecto, todas las cargas de información se realizan a través de tabletas y software especializado que permite la captura de información en la nube. El análisis de esta data es fundamental para que los gestores de la información tomen decisiones informadas y determinen oportunidades de mejora.

Evaluamos nuestro desempeño, identificamos áreas de mejora y tomamos decisiones considerando los siguientes objetivos:



A continuación, presentamos un resumen de la gestión de eficiencia operacional que aplicamos en Cotton Knit:



Próximos proyectos al 2023:



Adquisición e instalación de nuevos equipos y tecnologías que ahorran energía, agua y recursos naturales, y que contribuyen a reducir el impacto ambiental de la actividad textil.



Creación de un espacio dedicado a la mejora continua que promueva la búsqueda de mejoras mediante la colaboración de grupos interdisciplinarios.



Diseño e implementación de un sistema de indicadores clave de rendimiento (KPI) para medir la eficiencia operativa, como el tiempo de producción, el número de productos producidos por día y el costo de producción por unidad.



Implementación de herramientas de planificación automatizadas basadas en análisis para saber desde el primer instante qué se tiene que hacer para cumplir con nuestros clientes.



Implementación del uso de la nube (*Cloud*) para la gestión eficiente de la información.



Ampliación de la aplicación (App) para el control y monitoreo de procesos.

4.3.

Innovación y desarrollo del producto



Producimos una amplia variedad de productos, desde estilos básicos hasta estilos de alta moda, utilizando tejidos innovadores, diferentes tipos de mezclas, acabados especiales y lavados especiales. Todo ello bajo los estándares más sostenibles y de calidad. La innovación es uno de los ejes trasversales en nuestras operaciones, lo que nos permite ser creativos, ágiles y eficientes.

Nuestra capacidad innovadora en el desarrollo de productos se refleja en la oferta de productos que cumplen con los requerimientos de nuestros clientes, gracias a mejoras continuas en el

proceso respaldadas por innovación tecnológica y el desarrollo de nuevas telas elaboradas con los mejores materiales y de calidad de exportación.

Con miras al futuro, anticipamos que para el año 2023 habremos implementado la certificación del laboratorio de calidad textil, obteniendo certificaciones ISO/AATCC/ASTM. Esto fortalecerá nuestra capacidad para garantizar a nuestros clientes que sus requisitos técnicos serán cumplidos dentro de nuestro laboratorio de calidad textil. (GRI 3-3) (NO GRI Tecnología, Innovación y desarrollo del producto)

Calidad

Reducirel % de segundas en general

Logramos una disminución significativa en las segundas por jaladuras y manchas mediante controles y evaluaciones de resultados en un

periodo específico. Iniciamos reuniones con los jefes de proceso para concientizarlos sobre la importancia de mejorar estos resultados.

Acciones en 2022:

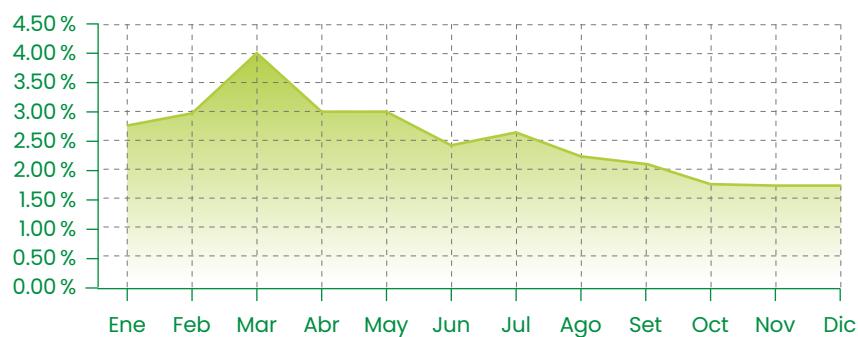


Adquisición de cajas de plástico para el traslado de prendas / cortes.

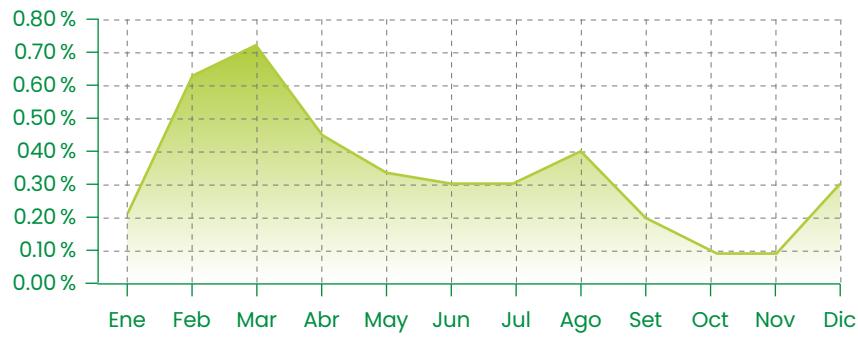


Capacitación al personal.

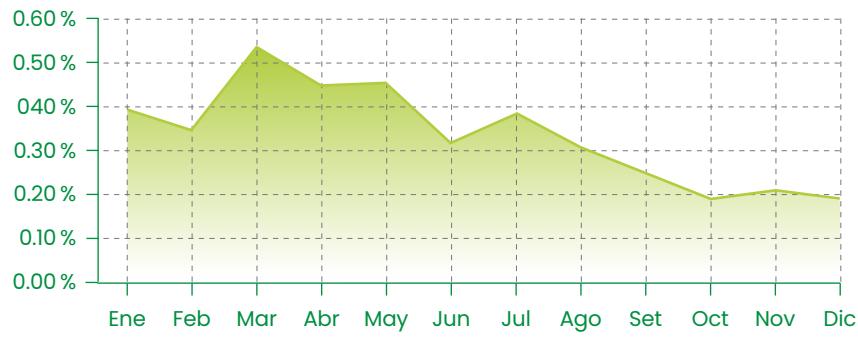
% de segundas 2022



% jaladuras 2022



% segundas por manchas 2022



Implementación del sistema Auditex

Implementamos un programa llamado Auditex, el cual nos permite registrar las auditorías de costura en tabletas. Con este sistema, logramos tener la

información de los hallazgos en tiempo real, lo que nos permite tomar acciones inmediatas para su corrección en caso de ser necesario.

Acciones en 2022:



Contratación de un área de Soporte para la creación del programa que facilita el ingreso de auditorías.

Certificación del laboratorio de control de calidad textil en métodos ISO, AATCC y ASTM

El área de calidad textil tiene como meta obtener la certificación del laboratorio de control de calidad textil aplicando a través del certificador internacional Bureau Veritas. Esta certificación acreditará nuestro desempeño competente en la ejecución de métodos de ensayo ISO, AATCC

y ASTM, los cuales forman parte integral de las pruebas físicas y químicas (no analíticas) de los requisitos de calidad de nuestros clientes. Buscamos contar con su aprobación para llevar a cabo estas pruebas internamente.

Próximas acciones al 2023:



Implementación del programa de capacitación del personal técnico que aplicará a la certificación.



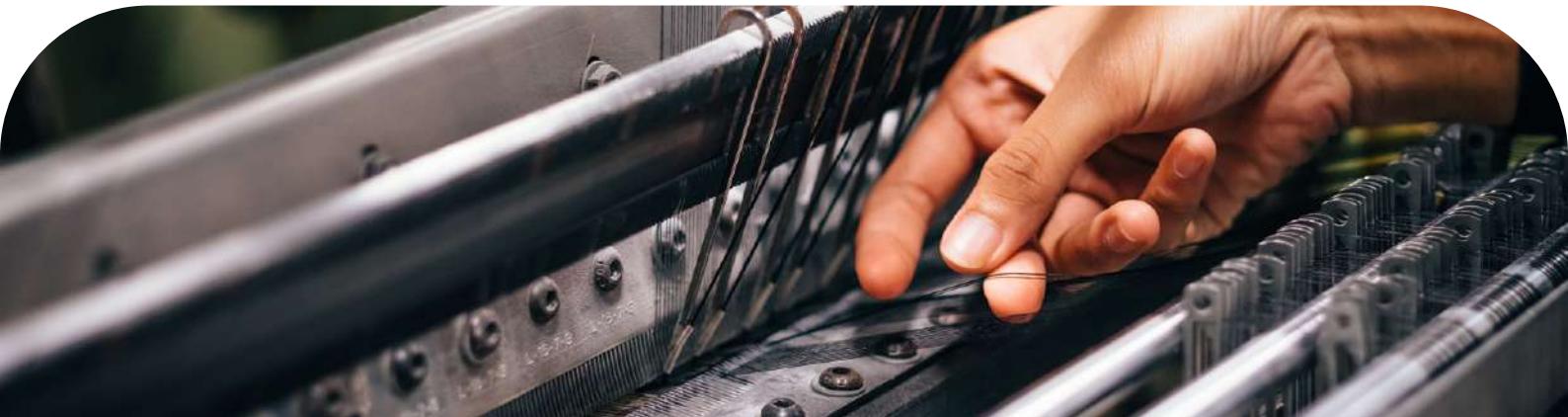
Inversión en la infraestructura del laboratorio, incluyendo sistema de refrigeración y control de humedad, así como pintado y refacción de la infraestructura del laboratorio.



Adquisición de los métodos de ensayo a aplicar: normas técnicas ISO, AATCC y ASTM.



Adquisición de reactivos y materiales de acuerdo con las normas técnicas.



Sistemas

Diseño, desarrollo e implementación de aplicación CKONTROL – CORTE

Desarrollada en C# para la plataforma Android, la cual interactúa con nuestro ERP de producción.

- ✓ Medición de tiempo de proceso de las operaciones del área de Corte.
- ✓ Trazabilidad y monitoreo detallado de la operación en área de Corte.
- ✓ Identificación de oportunidades de mejora en las operaciones de corte.

Durante los controles realizados, hemos logrado identificar con detalle los tiempos reales de ejecución de cada operación.

Acciones en 2022:



Adquisición de tabletas para la ejecución de la aplicación.



Implementación de red wifi.



Capacitación al personal.

Implementar el Sistema CKONTROL – TINTORERÍA

Implementamos un programa llamado Auditex, el cual nos permite el registro de las auditorías. Diseño, Desarrollo e implementación de aplicación CKONTROL – TINTORERÍA desarrollado en C# para plataforma Android, la cual interactúa con nuestro ERP de producción.

- ✓ Medición de tiempo de proceso de las operaciones del área de Tintorería de Hilos y de Telas.
- ✓ Trazabilidad y monitoreo detallada de la operación en el área de Tintorería de Hilos y Telas.
- ✓ Identificación de oportunidades de mejora en las operaciones de Tintorería de Hilos y de Telas.

Durante los controles realizados, hemos logrado identificar con detalle los tiempos reales de ejecución de cada operación.

Acciones en 2022:



Adquisición de tablet para la ejecución de la aplicación.



Implementación de red wifi.



Capacitación al personal.



Desarrollo de producto

Browzwear

Es un software de modelado para ropa en 3D y realidad aumentada diseñado específicamente para la industria de la moda. Su enfoque no solo busca impulsar la creatividad en el diseño, sino también promover la responsabilidad ambiental al reducir el desperdicio de materiales y la acumulación de desechos. El software se compone principalmente de dos aplicaciones clave:

- ✓ **Vstitcher:** permite el desarrollo de patrones, la estilización de prendas y la creación de maquetas en 3D para visualizar cómo se verá el producto final.
- ✓ **Stylezone:** es una plataforma que genera muestras virtuales, evitando la necesidad de crearlas físicamente. Esto contribuye a prevenir la generación excesiva de desechos, haciendo que los procesos sean más ecológicos.



Beneficios del modelado en 3D :



Reducción de desperdicios

Al crear muestras virtuales en 3D, se agiliza la producción de colecciones, disminuyendo la generación de desperdicios que tardan miles de años en reintegrarse al medioambiente.



Ahorro de tiempo

Permite visualizar cómo quedará la prenda en el maniquí virtual, realizar ajustes y comentarios, ahorrando tiempo de espera.



Uso eficiente de materiales

Utiliza tela escaneada con el diseño y gramaje requerido, así como también define ubicaciones y tamaños de bordados o estampados.



Interpretación precisa del diseño

Facilita una correcta interpretación del diseño en diferentes cuerpos y evita la necesidad de enviar prendas físicas al cliente.



Clients



Ralph Lauren: colaboramos a largo plazo para eliminar la necesidad de hacer prototipos físicos.



En 2022, se capacitó al equipo de modelistas de Desarrollo de Producto en el uso de este software y sus herramientas.



Lacoste: en proceso de implementación.



Certificaciones



El equipo de modelistas obtuvo 3D PROFICIENCY CERTIFICATE- 2022 BROWZWEAR TRAINING PROGRAM-BY RALPH LAUREN.

4.4.

Gestión de relación con el cliente

Cotton Knit mantiene un compromiso sólido de adaptarse a las cambiantes necesidades de cada cliente, reconociendo la dinámica constante de la industria de la moda. Nuestro principal desafío es estar alineados con las nuevas demandas del

mercado. Para lograr este objetivo, las acciones en las que trabajamos están orientadas a mejorar la experiencia del cliente (*customer journey*) en un marco de preproducción, producción y posventa.

Nuestros pilares son los siguientes:



Comunicación y escucha activa permanente.



Soporte técnico especializado a través de diferentes canales de comunicación.



Calidad de respuestas rápidas.



Promover la construcción de estrechas relaciones B2B basadas en la confianza.

La gestión de clientes en Cotton Knit se basa en la consideración de diversos indicadores que nos proporcionan una medida precisa del nivel de satisfacción de nuestros clientes:



Índice de Satisfacción al Cliente

Realizamos encuestas periódicas a cada uno de nuestros clientes, centrándonos en la medición de variables desde diversas perspectivas, como calidad, oportunidad de entrega (OTIF), velocidad de respuesta y soporte técnico.



Nivel de facturación

Mide la evolución de la facturación por cliente, permitiéndonos identificar oportunidades alineadas a las necesidades de cada cliente.



Nivel de Reclamos

Mide el nivel de reclamos en relación con el periodo de ventas e identificamos la fuente de cualquier no conformidad. Es satisfactorio informar que Cotton Knit no ha recibido reclamos durante el presente periodo.



Destacamos que mantenemos relaciones comerciales a largo plazo con nuestros clientes. Nuestra principal motivación es continuar fortaleciendo estas relaciones, buscando la continuidad y la competitividad. Es relevante señalar que somos elegidos por las marcas debido a que cumplimos con las expectativas de calidad, precio y oportunidad. Así, el tiempo

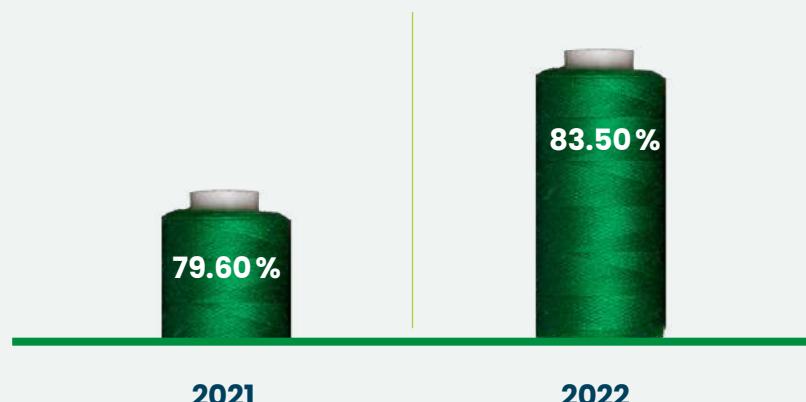
promedio de relación con nuestros principales clientes, que son marcas globales, es de 15 años. Este extenso periodo nos ha permitido acompañar a nuestros clientes en su crecimiento, evolucionar con ellos y responder de manera efectiva a sus nuevas demandas. (GRI 3-3) (NO GRI Gestión de la relación con el cliente)

Satisfacción del cliente

La retroalimentación de nuestros clientes es importante para mantener relaciones comerciales a largo plazo. Por ese motivo, año tras años, nos enfocamos por mejorar nuestro desempeño en cuatro criterios fundamentales: calidad del producto, oportunidad de entrega, velocidad de respuesta y asesoría técnica. La medición general de la satisfacción de los clientes considera para esta evaluación el indicador del Índice de Satisfacción al Cliente (ISC), lo que nos permite determinar el porcentaje anual de clientes satisfechos. Es destacable que, en comparación con el año anterior, nuestro índice porcentual ha aumentado en 3 puntos, lo que nos impulsa a continuar mejorando.



Resultados de la satisfacción de clientes



4.5.

Gestión sostenible en la cadena de suministro

Trazabilidad y calidad

En los últimos años, hemos trabajado en el fortalecimiento de nuestra cadena de suministro, integrando criterios ambientales y sociales para identificar y gestionar riesgos, así como impulsar prácticas que garanticen calidad, excelencia y confiabilidad de los productos que comercializamos.



Actualmente, nuestra gestión de proveedores se orienta hacia los siguientes objetivos:

- ✓ Contar con proveedores como socios estratégicos capaces de atender pedidos de reacción rápida.
- ✓ Realizar una reevaluación periódica de los proveedores, considerando criterios como nivel de cumplimiento, precio, calidad del producto o servicio, capacidad de producción, adaptabilidad a nuevos procedimientos, competencia técnica, sistema de gestión de calidad, seguridad, salud en el trabajo y medioambiente.

Si una evaluación tiene una calificación menor a 3 (en un rango de 1 a 5), Cotton Knit se compromete a compartir la evaluación con el proveedor para que este pueda mejorar en los criterios de baja calificación, así como a hacer seguimiento a la mejora.

Esta gestión integral de la cadena de suministro no solo mejora el desempeño operativo y reduce costos, sino que también eleva la satisfacción del cliente.

Respecto a la selección y evaluación de los proveedores con los que establecemos relaciones comerciales, a nivel técnico tomamos en cuenta las siguientes consideraciones:



Tiempo de entrega

Evaluamos la capacidad del proveedor para cumplir con los plazos acordados, garantizando una gestión eficiente de la cadena de suministro.



Sistema de gestión de calidad

Analizamos la existencia y eficacia del sistema de gestión de calidad del proveedor, asegurando que cumpla con estándares y normativas establecidas.



Criterios de seguridad y salud en el trabajo

Nos aseguramos de que el proveedor cumpla con los estándares y normativas de seguridad y salud en el trabajo, garantizando un entorno laboral seguro.



Asesoría técnica

Valoramos la capacidad del proveedor para brindar asesoramiento técnico, lo que contribuye a mejorar la calidad y eficiencia de nuestros procesos.



Cumplimiento y precio

Evaluamos el cumplimiento de los acuerdos comerciales y consideramos la relación entre calidad y precio para garantizar una negociación justa y equitativa.



Medioambiente

Evaluamos las prácticas medioambientales del proveedor, buscando colaborar con aquellos que comparten nuestro compromiso con la sostenibilidad y la reducción del impacto ambiental.

La evaluación de estos criterios no solo nos permite reducir los niveles de riesgos a los que nos exponemos, sino que también crea valor en todos los eslabones de la cadena de suministro. En Cotton Knit, contamos con una matriz de gestión de riesgos con proveedores que nos facilita clasificarlos según su nivel de criticidad.

Como lección aprendida, hemos identificado la necesidad de implementar la unificación de los criterios de evaluación, abarcando tanto los aspectos técnicos como los de sostenibilidad, desde las áreas respectivas de la empresa. Actualmente, estos procesos se ejecutan de manera separada, donde el área de Logística evalúa los criterios de calidad, mientras que el área de SSOMA se encarga de los criterios sociales y ambientales. A partir de 2023, llevaremos a cabo la integración de estos procesos con el objetivo de lograr un flujo más eficiente en la evaluación, asegurando así una evaluación integral y completa. (GRI 3-3) (GRI 204-1)



Compras locales

En cuanto a los proveedores locales a nivel país, nos abastecemos de diversos insumos y materias primas, como avíos de costura, insumos químicos y colorantes, hilado, tela cruda y tela acabada. Todas estas empresas cumplen con los estándares de calidad y sostenibilidad que nos exigen nuestros clientes internacionales. (GRI 204-1)

Distribución de los proveedores por tipo de producto contratado y región

Proveedores locales	Lima	
	Compras locales en USD	%
Avíos de costura y acabados	136 000	40 %
Insumos químicos y colorantes	280 000	100 %
Hilado, tela cruda y tela acabada	1350 000	100 %
Total	1766 000	

Abastecimiento responsable

En respuesta a las demandas de las marcas internacionales, hemos implementado mejoras continuas a lo largo de nuestra cadena de suministro año tras año. Gestionamos de manera integral los impactos derivados de nuestras relaciones comerciales. Para la gestión de criterios ambientales y sociales, nuestra área de SSOMA se asegura de que los proveedores cumplan con los requisitos mínimos exigidos. En particular, los proveedores de abastecimiento textil (hilado) deben acreditar la posesión de certificaciones como GOTS, GRS, así como un sistema de gestión de la calidad (SGC), o demostrar que se encuentren en proceso de certificación. Adicionalmente, deben certificar que sus productos están libres de insumos químicos nocivos.

Asimismo, otro marco que rige nuestra relación con todos los proveedores es la firma de nuestro Acuerdo de Seguridad, Responsabilidad Social y Medioambiente, que incluye el Código de Conducta. En estos documentos, establecemos claramente el cumplimiento obligatorio de estándares ambientales, sociales y de derechos humanos. (GRI 3-3) (GRI 308-1) (GRI 308-2) (GRI 414-1) (GRI 414-2)



Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales y sociales



Para el año 2022 hemos evaluado tres proveedores teniendo en cuenta criterios ambientales y sociales, además de los criterios de calidad. Sin embargo, para nuestros proveedores de avíos de producción de costura y acabados, se les ha solicitado certificaciones ambientales

como OEKO-TEX, FSC, GRS, GOTS, entre otras. Para el año 2023, esperamos evaluar y reevaluar a todos nuestros proveedores de producción teniendo en cuenta criterios de sostenibilidad (ambientales y sociales) y de calidad bajo el mismo formato.



5

PRESERVAMOS NUESTRO PLANETA

Con la implementación de nuestra estrategia de sostenibilidad, hemos trazado una ruta concreta para gestionar de manera responsable nuestros impactos ambientales. En nuestro compromiso por ser referentes en la industria, hemos obtenido la recertificación en la norma ISO 14001 de gestión ambiental, lo que ha impulsado significativamente nuestro desempeño en sostenibilidad.

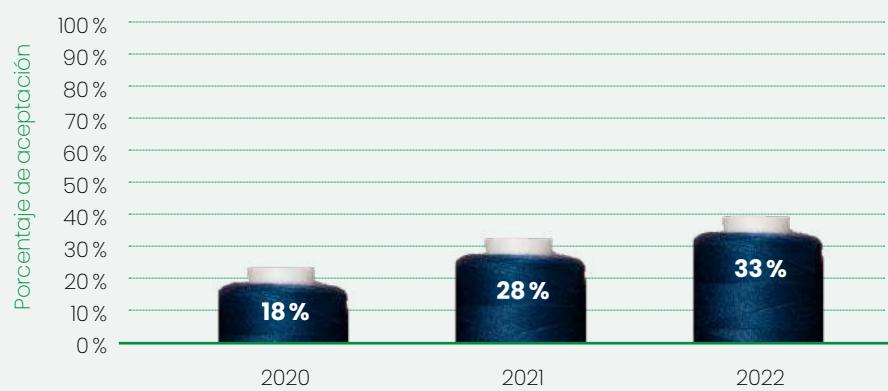
Con el objetivo de brindar productos más sostenibles que cumplan las expectativas de nuestros clientes, medimos nuestro desempeño ambiental mediante el Índice Higg desde 2020. En la industria de la moda y el calzado, este indicador evalúa el desempeño de las empresas en las dimensiones sociales y ambientales.

En 2021, iniciamos con un puntaje del 28 % de cumplimiento. Para 2022, logramos mejorar nuestra gestión, alcanzando un puntaje del 33 %. En los próximos años, esperamos seguir promoviendo prácticas más responsables y ecoeficientes para consolidarnos como una empresa líder en su sector con sólidas prácticas ambientales. Destacamos que, gracias a nuestro robusto sistema integrado de gestión (SIG), que nos permite identificar, actualizar y verificar el cumplimiento de diversas normativas, incluyendo las ambientales, no hemos recibido multas ni sanciones de algún organismo de fiscalización ambiental. (GRI 3-3) (GRI 2-27)



Avance de nuestro desempeño ambiental, según el Índice Higg

Índice HIGG - Módulo FEM



**Aire**

✓ La concentración de óxido de nitrógeno en Cotton Knit es de 79 mg/m³, lo cual está por debajo del límite máximo permisible de 320 mg/m³.

✓ La concentración de monóxido de carbono en Cotton Knit es de 88 mg/m³, encontrándose por debajo del límite máximo permisible de 100 mg/m³.

**Reciclaje y químicos**

✓ Se reciclaron 452 665 kg de mermelada textil generada en los procesos de corte y costura durante el 2022.

✓ Se segregaron correctamente 178 877 kg de residuos en 2022, clasificándolos en categorías como papeles, plásticos y cartones.

✓ El 100 % de nuestros proveedores de productos químicos cuentan con certificaciones reconocidas, incluyendo ZDHC, OEKO-TEX, GOTS y BLUESIGN.

✓ Contamos con la herramienta B-Hive desde hace 2 años, permitiéndonos mantener un inventario actualizado de los productos químicos utilizados en nuestros procesos.

**Agua y energía**

✓ El 100 % de las aguas residuales son tratadas.

✓ Reciclamos el 50 % del agua osmotizada para su reutilización en distintas etapas de nuestros procesos.

✓ Logramos un ahorro de 30 litros de agua por cada kilo de tela procesada. Reducir la relación de baño no solo ahorra agua, sino que también disminuye el uso de químicos y colorantes en el proceso.

✓ El 50 % del consumo de energía destinada a la iluminación de la planta se reduce gracias a la implementación de luminarias LED.

5.1.

Gestión ambiental

Emisiones

La industria textil, según el Programa Medioambiental de las Naciones Unidas (UNEP), es una de las principales generadoras de emisiones, siendo equiparable a los vuelos internacionales y ocupando el tercer lugar en la lista de mayores emisiones.



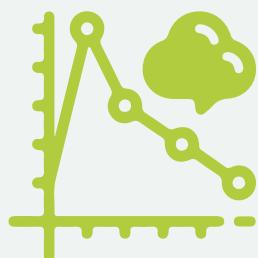
En Cotton Knit, hemos asumido el compromiso de llevar a cabo controles semestrales de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) mediante monitoreos ambientales llevados a cabo por una empresa consultora. Esta estrategia, implementada desde 2019, es parte de nuestro programa Diagnóstico de Adecuación Ambiental (DAA) aprobado por el Ministerio de la Producción.

En línea con nuestra política ambiental y nuestro compromiso con el cuidado del medioambiente, nos hemos comprometido a medir las emisiones atmosféricas provenientes de nuestras calderas.

Semestralmente, realizamos mediciones de gases como óxido de nitrógeno (NO_x) y monóxido de carbono (CO).

Desde 2019, estamos midiendo nuestra huella de carbono corporativa conforme a las directrices de la norma ISO 14064, el protocolo internacional GHG Protocol y las directrices de mediciones nacionales. En reconocimiento a estos esfuerzos, obtuvimos la primera estrella en el programa Huella de Carbono Perú en 2019, otorgado por el Ministerio del Ambiente (Minam). (GRI 3-3)

Prácticas de ecoeficiencia para reducir nuestras emisiones



En años recientes, en Cotton Knit hemos implementado cambios significativos en nuestros sistemas de aire acondicionado en las oficinas. Inicialmente, utilizábamos gas refrigerante R22, y hemos migrado hacia el uso de gas refrigerante R410. Esta transición es parte de nuestro compromiso con prácticas más sostenibles, ya que el R410 es una opción no tóxica y respetuosa con el medioambiente.

Durante el año 2022, las emisiones de GEI asociadas a nuestras actividades alcanzaron un total de 20 783.68 toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e).

Emisiones de GEI por tipo de alcance

(GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3)



Emisiones alcance 1

1385.54 tCO₂e

Emisiones alcance 2

1438.11 tCO₂e

Emisiones alcance 3

1185.55 tCO₂e

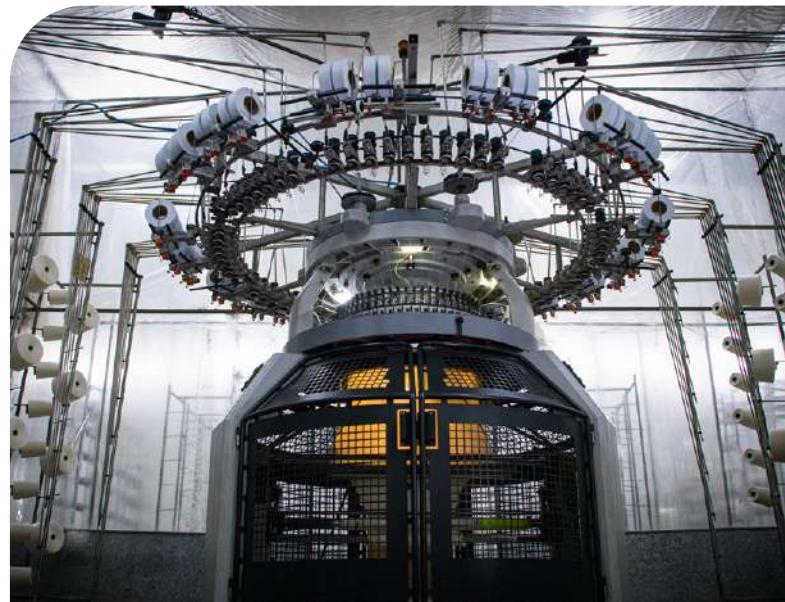
Emisiones alcance 4

16 774.48 tCO₂e

Gestión energética

En los últimos años, hemos realizado inversiones enfocadas en optimizar nuestra matriz energética y en implementar acciones de ecoeficiencia para reducir nuestras emisiones. Desde 2005, hemos implementado el uso de gas natural en calderos, máquinas de acabado en tela y hornos. Asimismo, hemos iniciado el proceso de reemplazo de luces convencionales por luces LED para reducir nuestro consumo eléctrico, con la meta de lograr un ahorro del 50 % para el año 2023.

En cuanto a nuestro consumo eléctrico, contamos con tres subestaciones eléctricas de 10 kV que suministran energía a todos nuestros procesos productivos. Utilizamos medidores internos para un control preciso del consumo de cada equipo, y evaluamos indicadores por unidad productiva para mejorar la eficiencia en todos los procesos de la empresa.



Este enfoque nos permite llevar un registro detallado y realizar análisis para identificar áreas de mejora y tomar acciones correctivas cuando sea necesario. (GRI 3-3) (GRI 302-1)

Consumo de energía por prendas producidas en 2022



Próximos proyectos



Para el 2023, tenemos proyectada la modernización de los sistemas de bombeo de agua utilizados para los servicios higiénicos y la alimentación de agua blanda a la maquinaria textil. La instalación de variadores de velocidad en las bombas de agua y un control de presión constante en la tubería de agua permitirán reducir los picos de corriente generados en los arranques de las bombas, y el consumo de energía eléctrica se ajustará según la demanda en la planta. Este cambio se traducirá en una reducción del 30 % en el consumo de energía eléctrica en comparación con el sistema antiguo.



Para el 2023, hemos proyectado reemplazar al 100 % las luminarias convencionales por luminarias LED. Actualmente, hemos avanzado un 80 % el cambio de luminarias tradicionales a LED, logrando reducir nuestro consumo energético por electricidad en un 50 %. Por ejemplo, en las oficinas, los fluorescentes tradicionales consumen 72 W, mientras que los fluorescentes LED consumen solo 36 W.



Además, estamos implementando un proyecto de medición de energía por proceso productivo, que nos permitirá identificar los procesos de mayor consumo de energía en la empresa. Priorizaremos el consumo de energía por áreas e implementaremos acciones de ecoeficiencia. En este proyecto, también contemplamos la instalación de servomotores en máquinas de confección, con el objetivo de reducir el consumo de energía en un 50 % en comparación con las máquinas con motor eléctrico trifásico con embrague.



A largo plazo, planeamos trabajar en el Proyecto de Paneles Solares. Actualmente, estamos evaluando la factibilidad de instalar paneles solares en los techos de la fábrica. Estamos en proceso de solicitar a proveedores especializados estudios de factibilidad y cotizaciones correspondientes.

Consumo de energía (en kWh)

(GRI 302-1)

Consumo de energía	Unidad de medida	Lima	
		2021	2022
Consumo de combustible procedente de fuentes no renovables			
Gas natural	kWh	6 706 826.10	7 115 670.90
Suministro de Luz del Sur 724845 (electricidad)	kWh	572 919.00	610 638.00
Total	kWh	7 279 745.10	7 726 308.90
Consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables			
Suministro ATRIA 1448476 (electricidad)	kWh	3 142 628.20	3 190 066.20
Suministro ATRIA 324286 (electricidad)	kWh	3 876 576.00	4 103 352.50
Total	kWh	7 019 204.20	7 293 418.70
Consumo de energía	kWh	14 298 949.3	15 019 727.6

5.2.

Gestión hídrica

En concordancia con nuestra política del sistema integrado de gestión (SIG), hemos establecido compromisos para la protección del medioambiente y la gestión eficiente de los recursos hídricos empleados en nuestra empresa. Asimismo, nos comprometemos a cumplir con todos los requisitos ambientales relacionados con la gestión del recurso hídrico. Nuestra fuente de abastecimiento de agua para los procesos productivos incluye un pozo subterráneo con licencia de funcionamiento otorgada por la Autoridad Nacional del Agua (ANA) y siete suministros provenientes de la red pública.

El agua que empleamos en los procesos húmedos de la parte textil proviene tanto del pozo subterráneo como de dos suministros de la red pública. Es importante precisar que estas aguas pasan por un proceso de tratamiento integral antes de ser empleadas en nuestros procesos. Este

procedimiento se inicia con el almacenamiento en las cisternas de la empresa, seguido por un proceso de ablandamiento y reposo en la cisterna de agua blanda. Finalmente, el agua es bombeada mediante un sistema de presión para su utilización de acuerdo con los requisitos de producción. Con el objetivo de fomentar prácticas ecoeficientes y una gestión responsable del agua, llevamos a cabo mediciones y monitoreos regulares del índice de recuperación de agua.

En la misma línea, el agua destinada para nuestro uso doméstico proviene de cinco fuentes de red pública y se emplea en los servicios higiénicos y en el comedor. Adicionalmente, nuestra área de SSOMA realiza charlas y capacitaciones, para nuestros colaboradores, con la finalidad de que puedan darle un uso adecuado a este recurso dentro y fuera de la organización. (GRI 3-3) (GRI 303-1) (GRI 303-3)

Gestión de efluentes



Gestionamos de manera efectiva los efluentes domésticos a través de una trampa de grasa y aplicamos un tratamiento bacteriano posterior para asegurar el cumplimiento de los valores máximos admisibles (VMA) establecidos por la regulación. En el caso de los efluentes industriales, contamos con una Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) interna que opera desde hace ocho años y está dedicada al tratamiento

del agua proveniente de las áreas de Tintorería y Estampado.

Antes de ser vertidas, las aguas industriales pasan por un riguroso tratamiento para garantizar su conformidad con los VMA (D.S. N° 010-2019-Vivienda), supervisados por SEDAPAL, y cumplir con los parámetros del programa ZDHC. Los lodos generados por la PTAR, así como las aguas residuales industriales, son analizados semestralmente bajo los criterios

de ZDHC y gestionados de manera apropiada para evitar riesgos para la salud humana y el medioambiente.

Destacamos que nuestra PTAR cumple una doble función, ya que recuperamos aproximadamente un 50 % de las aguas tratadas y las incorporamos nuevamente en los procesos de teñido. Esto nos permite ahorrar el agua de las redes públicas y del pozo. (GRI 303-2) (GRI 303-4)

En nuestra PTAR, se implementa un tratamiento físico-químico que consta de los siguientes procesos:

Electrocoagulación



Filtro de arena



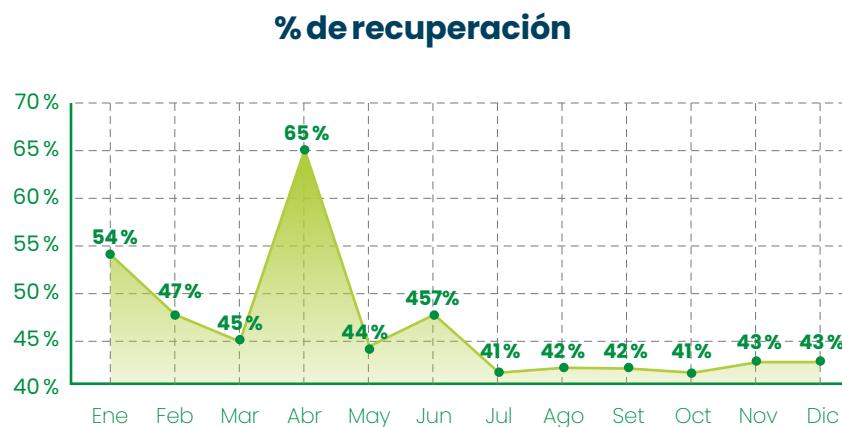
Ósmosis inversa



DAF

Ultrafiltración

Contamos con el índice de recuperación de agua como el principal indicador interno vinculado a la gestión de agua y efluentes.



Durante el año 2022, nos fijamos la meta de lograr un 60 % de recuperación del agua tratada. A pesar de alcanzar un promedio de recuperación del 46 %, estos resultados nos han motivado a implementar medidas correctivas. En consecuencia, hemos implementado acciones específicas, como la programación del cambio de las membranas de ultrafiltración, con el propósito de mejorar nuestro índice de recuperación. Además, hemos fortalecido las iniciativas relacionadas con el mantenimiento preventivo de la PTAR para optimizar aún más nuestro desempeño en la gestión del agua y los efluentes.



Consumo de agua (303-5)

Consumo de agua	Unidad de medida	2022
Extracción total de agua	m ³	117 305
Agua obtenida de la red municipal	m ³	68 441
Agua subterránea	m ³	48 864
Recuperación total de agua	m ³	34 388
Agua producida (recuperada)	m ³	34 388
Vertido total de agua	m ³	63 352.72
Agua vertida a servicios públicos o privado, etc.	m ³	63 352.72
Consumo total de agua	m³	19 564.28

5.3.

Residuos y economía circular

Llevamos a cabo la gestión de nuestros residuos sólidos en estricto cumplimiento de las normativas legales vigentes en el Perú. Para ello, contamos con un Plan de Minimización y Manejo de Residuos Sólidos (PMMRS) que incorpora acciones destinadas a reducir la generación de residuos sólidos, así como a gestionar y manejar de manera eficiente los residuos generados. Es importante destacar que nuestro plan prioriza la valorización de los residuos sobre su disposición final.

Este plan nos permite realizar una segregación precisa de nuestros residuos, siguiendo los lineamientos establecidos en la Norma Técnica Peruana (NTP) N.º 900.058:2019, que define códigos de colores para el almacenamiento adecuado de residuos sólidos, tanto municipales como no

municipales. Este enfoque ha generado efectos positivos al permitirnos reutilizar materiales, como plástico, papel, cartón y mermas textiles.

Para la disposición final de los residuos no aprovechables, colaboramos exclusivamente con empresas operadoras de residuos sólidos (EO-RS) autorizadas. Estas empresas se encargan de llevar a cabo una gestión integral de los residuos, realizando la disposición final en rellenos sanitarios debidamente establecidos y legalmente autorizados. Además, como parte del programa Reciclar para Ayudar, donamos los residuos de origen eléctrico y electrónico (RAEE) a la ONG Aniquem. A través de esta acción, contribuimos significativamente a la rehabilitación integral de niños que han sufrido quemaduras.

En el marco de nuestra gestión actual de residuos, hemos establecido una serie de objetivos con el propósito de garantizar un manejo adecuado. Estos objetivos incluyen:



Reducir la generación de residuos sólidos resultantes de nuestras actividades.



Capacitar y sensibilizar a los colaboradores en el manejo de los residuos sólidos generados dentro de nuestra empresa.



Promover la mejora continua en la organización en cuanto al manejo adecuado de los residuos sólidos.



Prevenir y proteger el medioambiente, minimizando los impactos ambientales en el desarrollo de nuestras actividades.



Establecer como objetivo incrementar la segregación de plásticos en al menos un 20 % en comparación con el año anterior.



Establecer como objetivo incrementar la segregación de papel y cartón en al menos un 30 % en comparación con el año anterior.

Entre nuestros logros más destacados, resalta la implementación exitosa del Proyecto 5s. Esta metodología, basada en cinco principios (*seiri, seiton, seiso, seiketsu* y *shitsuke*), ha generado un cambio cultural significativo en nuestra organización, mejorando la eficiencia en la segregación de residuos de manera sistemática. Todas estas iniciativas son planificadas y supervisadas por el área de Seguridad, Salud

Ocupacional y Medioambiente (SSOMA). La monitorización de su implementación incluye el análisis constante de indicadores de gestión relacionados con la reducción de residuos. Adicionalmente, llevamos a cabo auditorías internas, así como programas de capacitación y sensibilización ambiental dirigidos a nuestros colaboradores. (GRI 3-3) (GRI 306-1) (GRI 306-2) (GRI 306-3)

Próximos proyectos al 2023

- ✓ Ampliaremos el alcance de la gestión de residuos textiles generados en la organización, como retazos, remalle, soldos de tela, prendas, corte en piezas etc., que previamente no se consideraban en la valorización para la elaboración de productos alternos.
- ✓ Iniciaremos colaboraciones con nuevos socios comerciales con el objetivo de transformar nuestras mermas textiles en otros productos, marcando así el inicio de proyectos de economía circular para los residuos que generamos.
- ✓ Estableceremos un convenio con Aniquem para continuar trabajando en el manejo responsable de los residuos eléctricos y electrónicos (RAEE), en cumplimiento con el Decreto Supremo N.º 009-2019-MINAM. Este acuerdo tiene como finalidad contribuir al cuidado del medioambiente y apoyar programas sociales, como el programa Reciclar para Ayudar.
- ✓ Llevaremos a cabo campañas de concientización sobre la correcta segregación de residuos sólidos en todos los niveles de nuestra organización.

Residuos generados

Durante el año 2022, generamos un total de 768.7 t de residuos, de los cuales 631.5 t fueron clasificados como residuos no peligrosos, mientras que 137.2 t correspondieron a residuos peligrosos. Como parte integral de nuestra estrategia de sostenibilidad, el 100 % de nuestros residuos, tanto aprovechables como no aprovechables, son gestionados de manera adecuada hasta su disposición final. Por otro lado, realizamos la donación del 100 % de nuestros residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) a la ONG Aniquem, quienes operan bajo un sistema de manejo de RAEE debidamente autorizado.



Composición de residuos generados por tipo (en toneladas)

Residuos generados	Tipo de residuos	Unidad de medida	2022
Residuos no peligrosos	Papel	Toneladas	83.0
	Cartón	Toneladas	
	Plástico	Toneladas	95.8
Residuos peligrosos	Residuo textil	Toneladas	452.7
	Peligrosos	Toneladas	26.2
	Lodos PTAR	Toneladas	108.1
	Biocontaminados	Toneladas	0.05
	Régimen especial (RAEE)	Toneladas	2.8
Total de residuos generados		Toneladas	768.65



5.4.

Productos químicos

Reconocemos plenamente que la fabricación de nuestras prendas de vestir implica el uso de colorantes y productos químicos, elementos fundamentales para lograr prendas con una apariencia óptima y textura deseada. Sin embargo, nuestros clientes nos plantean la necesidad de cumplir con elevados estándares ambientales y sociales al elegir los productos para nuestros procesos productivos.

Para cumplir con las regulaciones europeas, estamos comprometidos a adquirir productos químicos y colorantes certificados que garanticen

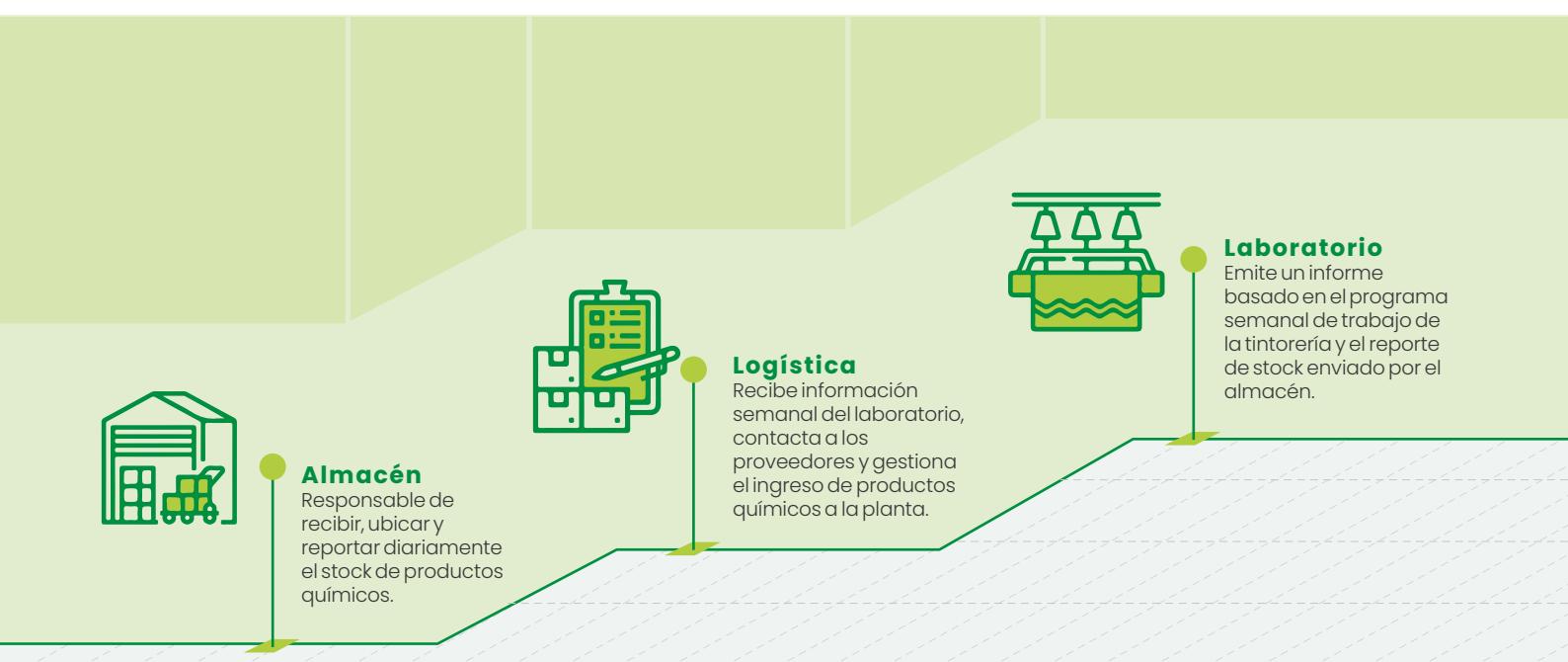




la salud y seguridad de nuestros clientes. En este escenario, Cotton Knit mantiene una política rigurosa al seleccionar proveedores de productos químicos respaldados por certificaciones reconocidas, como REACH, Bluesing, OEKOTEX y ZDHC. Estas certificaciones aseguran la ausencia de sustancias peligrosas en nuestros insumos químicos.

Adicionalmente, contamos con las prestigiosas certificaciones de GOTS (Global Organic Textile Standard) y GRS (Global Recycled Standard). Estas certificaciones son un testimonio de nuestra dedicación a la sostenibilidad, indicando que nuestros productos son orgánicos y generan impactos mínimos en el medioambiente. (GRI 3-3) (NO GRI Gestión de productos químicos)

Para un control más riguroso, en Cotton Knit consideramos la lista de productos químicos y colorantes que cumplen con los requisitos de las certificaciones GOTS y GRS. A continuación, presentamos el ciclo de procesos que seguimos para llevar a cabo la gestión de productos químicos dentro de la empresa:

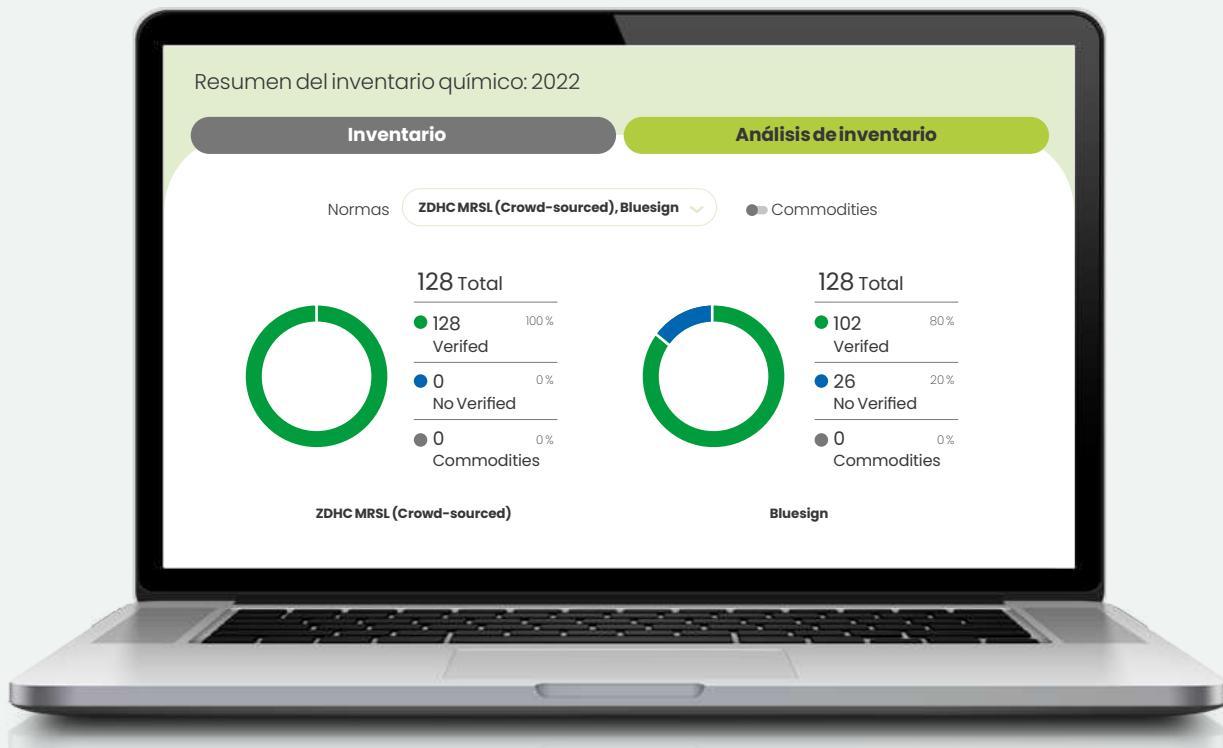


Software para la gestión de productos químicos

El software BHive nos brinda la capacidad de validar las certificaciones de los productos químicos empleados en los procesos de tintorería y lavandería en tiempo real. Cabe destacar que este software se ajusta al estándar ZDHC. Gracias a su utilización, conseguimos una gestión efectiva de los productos químicos y mantenemos nuestros inventarios constantemente actualizados. En nuestra empresa, mantenemos una estricta política de cero productos que contengan sustancias peligrosas.



Plataforma web BHive





6

CREAMOS VALOR COMPARTIDO

6.1.

Nuestro equipo humano

Desde nuestra fundación, nos propusimos consolidarnos como una empresa moderna, innovadora y centrada en las personas. Hoy, después de 31 años, afirmamos con orgullo que nuestro activo más valioso es nuestro equipo, compuesto por más de 1500 colaboradores. Su esfuerzo, compromiso y dedicación nos permiten desafiar constantemente lo imposible, contribuyendo no solo a construir una mejor empresa, sino también a forjar una comunidad más sólida.

Es importante destacar que todas las personas que trabajan en Cotton Knit cuentan con todos los beneficios legales conforme a las normativas vigentes, así como con una serie de beneficios adicionales que fomentan su crecimiento y bienestar. De esta manera, creamos un entorno laboral seguro y diverso, que brinda igualdad de oportunidades y respeta plenamente los derechos humanos. (GRI 3-3) (GRI 2-7) (GRI 401-1)

En relación al personal subcontratado, estos nos brindan servicios de seguridad y concesiones de alimentos. Durante el 2022, contamos con el apoyo de 14 trabajadores dedicados a la seguridad en todas nuestras operaciones; mientras que 22



trabajadores se encargaron de los servicios de preparación de alimentos en las instalaciones de la empresa. Para asegurar el cumplimiento de los requisitos exigidos por la empresa, evaluamos constantemente el desempeño de los servicios que nos ofrecen. (GRI 2-8)

A continuación, presentamos la conformación de nuestra gestión humana durante el 2022:

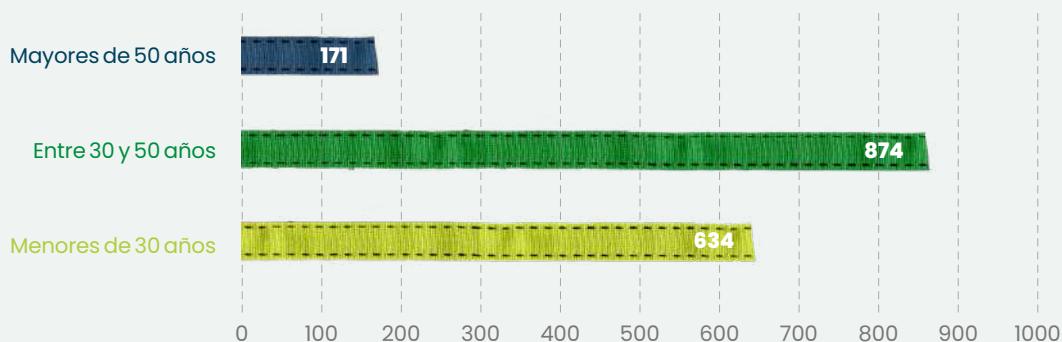


1679
Colaboradores

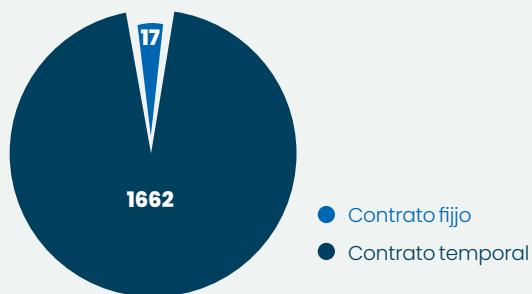
Desglose por género:



Desglose por edad:



Desglose por tipo de contrato:



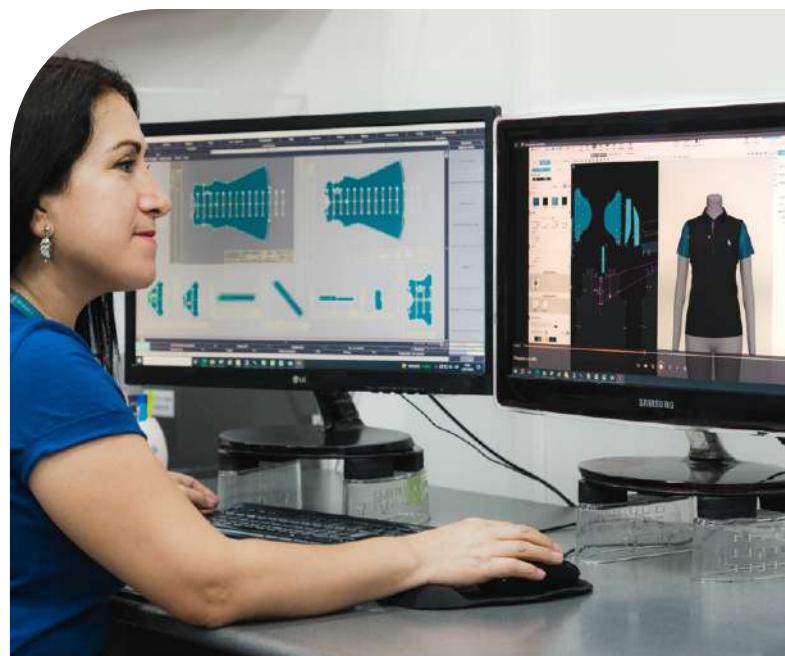
Desglose por tiempo de permanencia en la empresa:

Antigüedad	Total
Menos de 1 año	642
De 1 a 4 años	594
De 5 años a más	443
Total general	1679

Empleabilidad

El sector textil en el Perú se presenta como una importante fuente de empleo para miles de personas. Dada la dinámica de este sector, es importante señalar que la industria experimenta un alto índice de rotación de trabajadores, atribuible a la competitividad del rubro y a las aspiraciones profesionales de los propios colaboradores. En este contexto, Cotton Knit se compromete a fortalecer su gestión de empleabilidad para reducir los índices de rotación de personal. Para el 2022, nos hemos propuesto que este índice no supere el 3.5 % mensual.

Como parte de nuestra estrategia para fortalecer la gestión de empleo, implementamos iniciativas como ferias laborales y acuerdos de cooperación





interinstitucional en colaboración con la Municipalidad de Santa Anita, Independencia y San Juan de Miraflores, así como con algunas ONG. Estas acciones están diseñadas para crear puestos de trabajo formales y fidelizar y retener a nuestros colaboradores.

Finalmente, destacamos la continuidad del Programa Aprendices, una iniciativa a largo plazo que busca brindar oportunidades laborales a personas con poca experiencia en áreas específicas de producción. Estas iniciativas no solo mejoran las competencias de los aprendices, sino que también fomentan la empleabilidad en el sector. (GRI 3-3) (GRI 401-1)

Nuevas contrataciones de personal por edad, género y categoría laboral en 2022 (GRI 401-1)

Nuevas contrataciones por edad (mensual)	Número de nuevas contrataciones	Tasa de nuevas contrataciones
Menores de 30 años	31	10 %
Entre 30 y 50 años	21	6 %
Mayores de 50 años	2	1 %
Total	54	17 %

Nuevas contrataciones por género	Número de nuevas contrataciones	Tasa de nuevas contrataciones
Hombres	28	9 %
Mujeres	26	8 %
Total	54	17 %

Nuevas contrataciones por categoría laboral	Número de nuevas contrataciones	Tasa de nuevas contrataciones
Empleados	11	3 %
Obreros	43	14 %
Total	54	17 %

Cese de personal por edad, género y categoría laboral en 2022 (GRI 401-1)

Rotación por edad	Número de rotación de colaboradores	Tasa de rotación de colaboradores
Menores de 30 años	29	5 %
Entre 30 y 50 años	22	3 %
Mayores de 50 años	3	2 %
Total	54	3.3 %

Nuevas contrataciones por género	Número de rotación de colaboradores	Tasa de rotación de colaboradores
Hombres	26	3 %
Mujeres	28	3 %
Total	54	3 %

Nuevas contrataciones por categoría laboral	Número de rotación de colaboradores	Tasa de rotación de colaboradores
Empleados	10	2 %
Obreros	44	4 %
Total	54	3 %

Desarrollo profesional

En Cotton Knit, nuestra cultura organizacional está firmemente comprometida con el desarrollo profesional de todos nuestros colaboradores, sin distinción de género. Como parte integral de nuestra estrategia para fortalecer el crecimiento y el desarrollo de nuestra fuerza laboral, hemos suscrito convenios con universidades e institutos de educación superior. Estos convenios permiten a nuestros colaboradores continuar potenciando su formación, talento y crecimiento profesional dentro de la empresa.

Para garantizar un enfoque estructurado en el desarrollo de habilidades, implementamos un Plan Anual de Capacitaciones (PAC) que establece los requisitos de formación por área, asignación de presupuesto para cursos, responsabilidades y otros aspectos relevantes. La gestión de estos requerimientos está a cargo del área de Desarrollo Humano (DH). Durante el año 2022, logramos destacados avances en nuestro Programa de Capacitación y Desarrollo de Talento.



En el año 2022, invertimos un total de 18 740 soles en programas formativos. Esto evidencia el fuerte compromiso de Cotton Knit con la construcción del sueño de miles de peruanos y peruanas que nos perciben como una empresa que apuesta por el desarrollo profesional de sus colaboradores.(GRI 404-2)

ESCUELA DE APRENDICES

Incentivamos el crecimiento y el desarrollo de nuestro equipo humano a través de esta iniciativa, capacitando a aquellos con poca experiencia para que adquieran destrezas en diversas áreas productivas de la empresa. Posteriormente, evaluamos su proceso de aprendizaje y los promovemos a una línea de trabajo específica.

DESAYUNO ENTRE LÍDERES

Fomentamos espacios de escucha y comunicación activa para fortalecer las habilidades blandas de nuestros colaboradores que tienen a cargo personal. Estos encuentros han mejorado los vínculos, la empatía y las relaciones interpersonales.

PATROCINIO CON SENATI

Apoyamos el incremento de conocimientos de nuestros colaboradores mediante un convenio con el instituto de educación superior tecnológico SENATI. Ofrecemos una serie de cursos formativos a través de una plataforma interactiva para mejorar sus habilidades técnicas.

Promedio de horas de capacitación desglosado por categoría laboral y género en 2022 (GRI 404-1)

Categoría laboral	Número total de horas de formación	Promedio de horas de formación por trabajador
Empleados	922.3	7.6
Obreros	2498.7	2.81
Total	3421	5.205

Género	Número total de horas de formación	Promedio de horas de formación por trabajador
♂ Hombres	1701	4.09
♀ Mujeres	1720	4.05
Total	3421	4.07

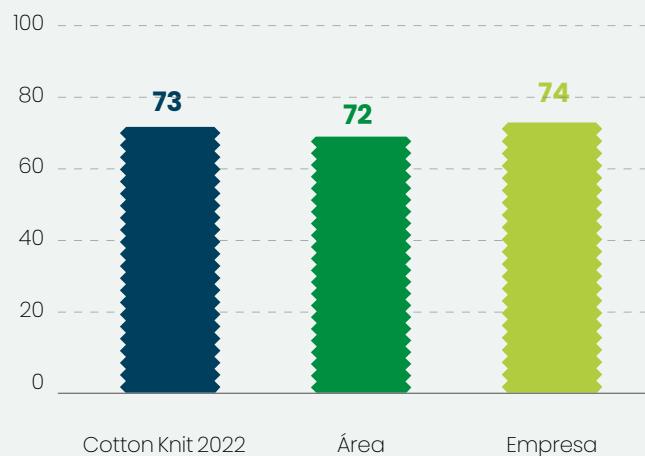
Clima laboral

Nos esforzamos por construir una marca empleadora comprometida con la empresa, donde nuestros colaboradores se convierten en nuestros embajadores. Mantenemos una escucha activa para identificar oportunidades de mejora que nos permitan atraer y retener el mejor talento del mercado. La medición de la satisfacción del clima laboral en Cotton Knit abarca las dimensiones de respeto, imparcialidad, credibilidad, camaradería y orgullo. Con base en los resultados obtenidos en estas dimensiones, el área de Recursos Humanos elabora planes de mejora para reforzar la satisfacción de nuestros colaboradores y nuestra reputación corporativa.



A continuación, presentamos los resultados obtenidos en la encuesta de clima laboral en 2022:

Índice de Satisfacción General



Dimensiones



Beneficios para los colaboradores a tiempo completo

Ofrecemos a todos nuestros colaboradores una serie de beneficios integrales diseñados para garantizar su salud, bienestar, desarrollo y crecimiento profesional. Estos beneficios incluyen disposiciones conforme a la ley, así como prestaciones adicionales relacionadas con la paternidad y la maternidad. (GRI 401-2)

Beneficios laborales acorde a la reglamentación nacional



Seguro
vida ley



Seguro médico
(incluye familiares)



SCTR



SENATI
Programa de
patrocinio



Pago de
horas extras



Gratificaciones en
julio y diciembre



Tarjeta de
alimentos



Préstamos por
escolaridad



Aguinaldo
por navidad



Transporte
gratuito



Licencia por
fallecimiento

Beneficios relacionados con la maternidad y paternidad



Licencia por paternidad y maternidad



Horas de lactancia para colaboradoras



Asignación familiar



Celebración por el Día de la Madre y el Día del Padre



Celebración por Navidad del Niño

Gestión del desempeño

La evaluación de desempeño se realiza anualmente, teniendo en cuenta las competencias de nuestros colaboradores, las cuales se dividen en competencias transversales y específicas. Las competencias transversales comprenden aspectos como adaptabilidad, iniciativa, orientación a la calidad, conciencia de seguridad y conciencia ambiental, siendo aplicables a todos los puestos. Las competencias específicas se definen de acuerdo con el perfil de cada puesto, con el objetivo de garantizar la eficiencia y el buen desempeño en funciones específicas.

Esta evaluación de desempeño se aplica a toda la organización y a todos los niveles. Esto permite valorar el potencial de nuestros colaboradores y detectar oportunidades de formación y desarrollo. (GRI 404-3)

Porcentaje de colaboradores que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño en 2022

Categoría laboral	Número		Porcentaje	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Colaboradores	835	844	49.73 %	50.27 %

Tipo de evaluación de desempeño	% de colaboradores
Evaluación por competencias	100 %

6.2.

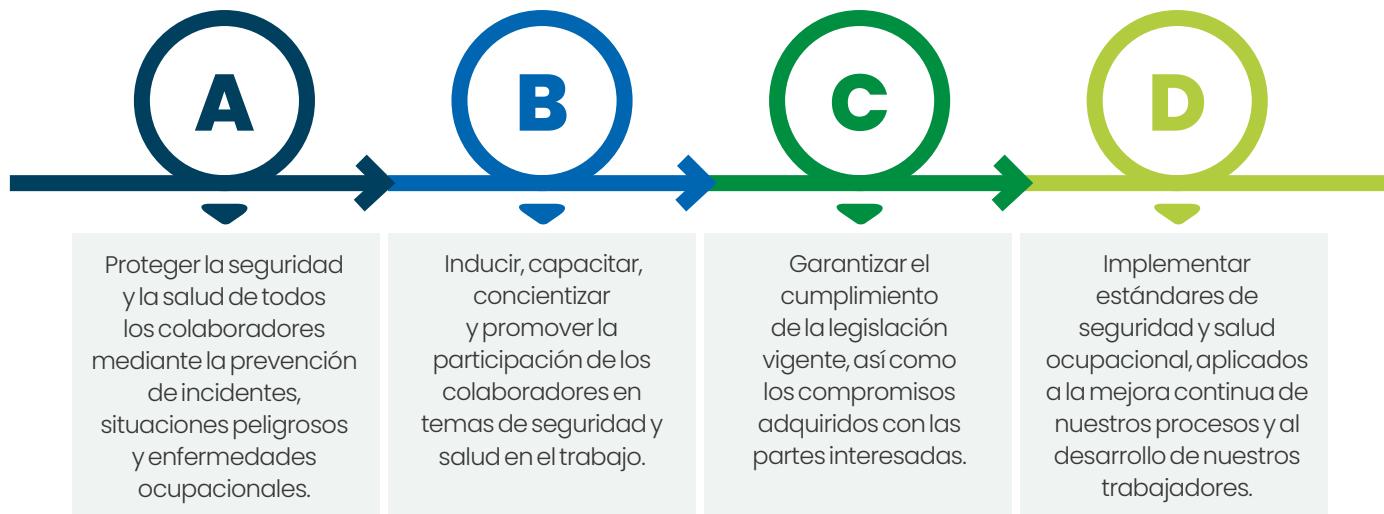
Gestión de la salud y seguridad en el trabajo

La gestión de seguridad y salud en el trabajo (SST) se rige por los lineamientos de nuestra política del sistema integrado de gestión, que detalla nuestros compromisos con la seguridad de los colaboradores. Nos esforzamos por proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, previniendo lesiones y otras afectaciones a la salud.

De acuerdo con la Ley N.º 29783 y su Reglamento D. S. 005-2012 TR, este sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se aplica a todos nuestros colaboradores y colaboradoras (1716), incluyendo aquellos vinculados mediante contratos temporales de trabajo, contratos de aprendizaje y otros establecidos por la ley, ya sea de forma directa o indirecta. Este sistema abarca los diferentes puestos y áreas de operación en los procesos de fabricación y venta de prendas de vestir de tejido de punto. Además, consideramos a terceros y contratistas con los que mantengamos algún tipo de relación comercial dentro de nuestro alcance. (GRI 3-3) (GRI 403-1) (GRI 403-7) (GRI 403-8)



Objetivos de nuestro sistema en SST



Para asegurarnos de que nuestro sistema funcione eficazmente, realizamos auditorías internas y externas para identificar las fortalezas y las oportunidades de mejora en las que debemos

enfocarnos. Esto se hace con el objetivo de garantizar el cumplimiento de normativas y buenas prácticas de SST en Cotton Knit.

Identificación y evaluación de peligros laborales

Contamos con un procedimiento y una matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos y controles (IPERC). La identificación de peligros nos permite conocer, en diversos procesos, las condiciones o las situaciones que pueden ocasionar lesiones, enfermedades u otros daños a las personas. Este proceso se lleva a cabo de manera exhaustiva, considerando todas las fuentes posibles, y teniendo en cuenta

las condiciones actuales del ambiente de trabajo. Las medidas de control que aplicamos siguen la jerarquía de controles, priorizando la eliminación del peligro como primera medida, seguida de la sustitución de este, luego los controles de ingeniería, seguidos por los controles administrativos y, finalmente, el uso de equipos de protección personal. (GRI 403-2)

El área de Seguridad, Salud Ocupacional y Medioambiente ejecuta el proceso de identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles de manera anual y/o en las siguientes circunstancias:

- ✓ Modificaciones físicas en las instalaciones.
- ✓ Cambio o modificaciones en los procesos y las operaciones.
- ✓ Nueva actividad, proceso o proyecto.
- ✓ Ocurrencia de accidentes o incidentes.
- ✓ Adquisición de nuevo equipamiento.
- ✓ Nueva legislación y/o normativa aplicable.
- ✓ Otras circunstancias que puedan afectar la seguridad, salud ocupacional y el medioambiente.

Comité de Salud, Seguridad y Medioambiente en el Trabajo

Fomentamos la participación de todos nuestros colaboradores en SST. Asimismo, en cumplimiento con las reglamentaciones nacionales, hemos establecido un Comité en Salud, Seguridad y Medioambiente en el Trabajo, el cual está compuesto por representantes de colaboradores

de la empresa, el cual se encuentra constituido de manera paritaria. De manera mensual, supervisan, reportan y toman medidas para prevenir accidentes laborales y enfermedades ocupacionales. Presentamos otras funciones complementarias del comité: (GRI 403-4)

- ✓ Aprobar el reglamento interno de seguridad y salud del empleador.
- ✓ Participar en la elaboración, la aprobación, la implementación y la evaluación de las políticas, planes y programas para promover la seguridad y la salud en el trabajo, así como la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.
- ✓ Aprobar el plan anual de capacitación de los colaboradores en temas de seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Garantizar que los colaboradores estén informados sobre los reglamentos, especificaciones técnicas de trabajo, avisos y demás materiales escritos o gráficos relacionados con la prevención de riesgos en el lugar de trabajo.
- ✓ Realizar inspecciones periódicas en áreas administrativas, áreas operativas, instalaciones, maquinaria y equipos para fortalecer la gestión preventiva.
- ✓ Reunirse mensualmente en forma ordinaria para analizar y evaluar el avance de los objetivos establecidos en el programa anual, y de forma extraordinaria, para analizar accidentes graves o cuando las circunstancias lo exijan.

Canales para comunicar y/o reportar incidentes y accidentes en SST



Correo electrónico



Buzón de reclamos y sugerencias



Boletines mensuales



Periódicos murales



Perifoneo



WhatsApp grupales
con jefes, encargados y supervisores

Capacitaciones en SST



Garantizamos la formación y la capacitación en SST para todos nuestros colaboradores y el personal terciizado, siguiendo las pautas establecidas en nuestro Plan Anual de Capacitaciones. Esta práctica está alineada con las disposiciones legales exigidas por la Ley N.º 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. (GRI 403-5)

A continuación, presentamos los cursos de formación ofrecidos a nuestros colaboradores en 2022:

✓ Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y sus Controles (IPERC)

✓ Uso y Conservación de Equipos de Protección Personal (EPP)

✓ Inspecciones de Seguridad y Salud en el Trabajo

✓ Investigación de Accidentes de Trabajo	✓ Seguridad en Trabajos de Alto Riesgo	✓ Lucha Contra Incendios / Uso de Extintores
✓ Respuesta a Emergencias por Sismo e Incendio	✓ Respuesta ante Emergencias por Derrame, Fuga y Productos Químicos no Estabilizados	✓ Aprovisionamiento de Equipos y Limpieza
✓ Uso Seguro de Estocas y Apiladores de Carga	✓ Uso Seguro de Ascensores de Carga	✓ Uso Seguro de Montacargas
✓ Materiales Peligrosos (MATPEL)	✓ Primeros Auxilios	✓ Riesgos Disergonómicos
✓ Exposición Prolongada a la Radiación Solar	✓ Vigilancia, Prevención y Control para el COVID-19	✓ Estrés Laboral y Factores de Riesgo Psicosocial

Estas capacitaciones son fundamentales para mantener un entorno laboral seguro y saludable, cumpliendo con las normativas vigentes y promoviendo el bienestar de nuestro equipo.

Salud ocupacional

En Cotton Knit, nos comprometemos a garantizar y promover un entorno laboral seguro y saludable para nuestros colaboradores. Para lograr este objetivo, implementamos estrategias efectivas destinadas a controlar y mitigar los riesgos ocupacionales a los que nuestros colaboradores podrían estar expuestos.

Como parte integral de nuestros servicios, disponemos de un tópico médico que cuenta con la presencia de un médico y una enfermera especializados en salud ocupacional. Este equipo es responsable de la vigilancia de la salud de nuestros colaboradores. En ese contexto, realiza exámenes médicos programados a cada trabajador, siguiendo las pautas establecidas por el área de Seguridad, Salud Ocupacional y Medioambiente (SSOMA).

Además de los exámenes médicos, nuestro servicio de salud ocupacional realiza evaluaciones y auditorías para identificar posibles riesgos relacionados con enfermedades ocupacionales o de otro tipo. Este enfoque nos permite mejorar continuamente la calidad de nuestros servicios y reducir al mínimo los riesgos ocupacionales.



Hemos desarrollado cursos de capacitación y campañas médicas ocupacionales con el propósito de fortalecer nuestra cultura de prevención de riesgos y enfermedades ocupacionales. Estas iniciativas son fundamentales para promover una mayor conciencia y responsabilidad en materia de seguridad y salud ocupacional entre nuestros colaboradores.

Programas de salud que ofrece Cotton Knit

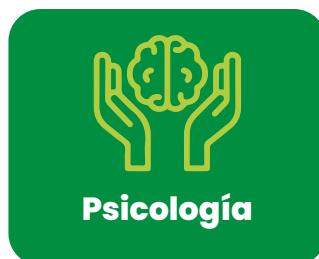
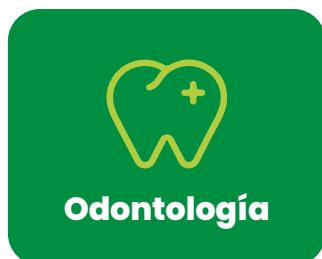
Ofrecemos diversos servicios de salud en beneficio de todos nuestros colaboradores, con el objetivo de prevenir y atender diversas enfermedades ocupacionales. (GRI 403-3) (GRI 403-6)

Campaña anual preventiva de salud

Llevamos a cabo una campaña anual preventiva de salud en colaboración estratégica con EsSalud, utilizando su programa Ofertas Flexibles. Este programa consiste en realizar chequeos preventivos anuales para todos nuestros colaboradores, con

el objetivo de prevenir enfermedades y fomentar estilos de vida saludables. En el año 2022, más de 600 colaboradores participaron en esta iniciativa, recibiendo atención en diversas especialidades médicas durante un periodo de mes y medio.

Las especialidades médicas incluidas fueron:



Este programa presenta ventajas significativas, ya que los resultados de los exámenes médicos realizados a nuestros colaboradores, incluyendo las especificaciones médicas, fueron cargados en una plataforma de EsSalud. Esto permite que otros médicos en los centros asistenciales de origen tengan acceso a estos resultados, facilitando una atención rápida en caso de diagnósticos complejos.

Respecto a las atenciones ginecológicas, se identificaron nueve observaciones que fueron atendidas de manera inmediata, siendo derivadas a la base central de EsSalud para recibir los tratamientos correspondientes.

Finalmente, en la categoría de enfermedades crónicas, se diagnosticó a 88 de nuestros colaboradores con afecciones como diabetes, triglicéridos elevados, colesterol alto, sobrepeso,



entre otras. Como parte integral de su tratamiento, se les brindó asesoramiento nutricional y se les incorporó en el Programa Mi Salud Mi Vida. Este programa está diseñado para ofrecer un enfoque integral y apoyo continuo a aquellos colaboradores que enfrentan enfermedades crónicas, contribuyendo así a mejorar su calidad de vida y bienestar general.

Programa Mi Salud Mi Vida

En colaboración estratégica con la sede de EsSalud San Luis, hemos implementado el programa Mi Salud Mi Vida con el objetivo de fomentar estilos de vida saludables entre los colaboradores que enfrentan enfermedades crónicas asociadas al síndrome metabólico. Este programa tiene una duración de 3 meses, con un total de 12 sesiones. Cada sesión, que comprende 2 horas, combina enfoques teóricos y prácticos por

semana, abordando diversas temáticas, como salud e higiene, respiración y ejercicio, relaciones humanas, bienestar interior, entre otras.

A través de esta iniciativa, hemos logrado disminuir los riesgos cardiovasculares, mejorar los hábitos alimenticios y promover estilos de vida saludables entre nuestros colaboradores.

Resultados **Mi Salud Mi Vida**

Algunos testimonios de quienes han participado en el programa:

ALICIA JANETH HUAMAN ZUTA (39 años)

Peso 2021: 93.8 Kg / IMC: 36.64
Peso 2022: 69.5 Kg / IMC: 27.14

"Según mi experiencia personal, puedo decir que ha sido un cambio total. Tuve que ajustar mi presupuesto, pero al final, comprendí que fue una inversión en mí, reconocer mi valor y cuidar de mi misma".

LILIANA ELENA PALENCIA (52 años)

Peso 2021: 93.8 Kg / IMC: 38.19
Peso 2022: 69.9 Kg / IMC: 32.36

"Estoy agradecida de que se preocupen tanto por nosotros. Hice todos los cambios en base a un estilo de vida saludable y estoy muy animada a seguir mejorando".



Campañas de vacunación

Llevamos a cabo anualmente estas actividades en coordinación con Minsa y EsSalud. En 2022, realizamos campañas de vacunación para prevenir enfermedades como COVID-19 (5 campañas), tétano (3 campañas), hepatitis (2 campañas) e influenza (2 campañas). A través de este programa,

beneficiamos a más de 600 colaboradores de la empresa. Gracias a estas campañas, hemos logrado reducir la tasa de ausentismo por este tipo de enfermedades y asegurarnos de que nuestros colaboradores estén protegidos contra estos riesgos ocupacionales.



En esa misma línea, contamos con otros programas adicionales que se centran en la atención y la prevención de enfermedades ocupacionales:



Brindamos asistencia y tratamiento para las enfermedades oftalmológicas de nuestros colaboradores. Por ello, realizamos despistajes oculares, mediciones de la vista, optometría, entre otras actividades, dentro de las instalaciones de la empresa.



Realizamos campañas de desparasitación para reducir infecciones causadas por cestodos y otros parásitos, coordinadas por el área de Bienestar Social.



Efectuamos tamizajes de VIH y sífilis con el objetivo de disminuir los riesgos relacionados con infecciones de transmisión sexual (ITS). De esta manera, logramos detectar de manera temprana este tipo de enfermedades.

Lesiones por accidente laboral

En Cotton Knit promovemos que nuestros colaboradores reporten cualquier incidente que pueda representar un riesgo o daño potencial para la salud o las instalaciones, con el objetivo de prevenir que estos se conviertan en accidentes.

Cuando ocurre un accidente, la empresa cuenta con la brigada de primeros auxilios preparada para brindar la primera atención, junto con el Área de Bienestar y/o el médico ocupacional. Si fuera necesario, también contamos con el servicio de Alerta Médica, que acude a atender al accidentado o trasladarlo a la clínica u hospital más cercano. Es importante mencionar que si la vida del trabajador

está en riesgo, por protocolo será derivado a la Clínica San Juan de Dios, que se encuentra a dos minutos de la empresa.

Todos los accidentes se investigan con la finalidad de tomar medidas para evitar que vuelvan a suceder. Asimismo, llevamos una estadística de los accidentes e incidentes, lo que permite al Comité de SST y al área de SSOMA realizar un análisis más profundo para presentar propuestas destinadas a reducir nuestro indicador de accidentalidad. Estas propuestas son luego presentadas a la Gerencia General. (GRI 403-9) (GRI 403-10)

Indicadores en salud y seguridad en el trabajo en colaboradores - 2022

Colaboradores	Unidad de medida	Año
		2022
Número de horas trabajadas	Número	4 120 800
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	-
Número de lesiones por accidente laboral registrable	Número	39
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	-
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable	Índice	0.18

Glosario

1. ANA

Autoridad Nacional del Agua. Organismo gubernamental que administra, conserva y protege los recursos hídricos de manera sostenible a nivel nacional.

2. ISO14000

Normas internacionales para la gestión ambiental en empresas, con el objetivo de reducir la huella ambiental y minimizar la contaminación y los residuos.

3. ISO 9001

Norma internacional que especifica los requisitos para la implementación de un sistema de gestión de la calidad en las empresas.

4. MINAM

Ministerio del Ambiente. Entidad gubernamental que formula y supervisa políticas ambientales, promoviendo la conservación y el uso sostenible de recursos naturales en el país.

5. WRAP

Worldwide Responsible Accredited Production. Estándar que monitorea y certifica una fabricación ética y responsable en la cadena de suministro.

6. ODS

Objetivos del Desarrollo Sostenible. Metas adoptadas a nivel global y establecidas por las Naciones Unidas para abordar desafíos sociales y ambientales.

7. OEKOTEX

Sistema de certificación que asegura que el producto textil ha sido sometido a pruebas para detectar sustancias tóxicas que podrían afectar la salud humana.

8. OIT

Organización Internacional del Trabajo. Organismo de las Naciones Unidas encargado de desarrollar y supervisar el cumplimiento de normas internacionales de trabajo, promoviendo la justicia social.

9. SASB

Sustainability Accounting Standards Board. Estándares para la divulgación de información financiera relacionada con la sostenibilidad.

10. SENATI

Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial. Institución educativa que brinda formación técnica y tecnológica en diversos sectores industriales.

11. Software Bhive

Software que valida las certificaciones de los productos químicos empleados en los procesos de tintorería y lavandería en tiempo real.

12. BASC

Business Alliance for Secure Commerce. Alianza empresarial internacional que promueve estándares de seguridad en la cadena de suministro.

13. ZDHC

Zero Discharge of Hazardous Chemicals. Certificación para eliminar químicos peligrosos de la cadena de valor textil y de calzado, promoviendo una fabricación más sostenible.

14. Browzwear

Software de diseño y modelado para ropa en 3D y la visualización mejorada de prendas de vestir.

15. GEI

Emisiones de gases de efecto invernadero. Gases que se acumulan en la atmósfera de la Tierra y contribuyen al aumento de la temperatura global del planeta.

16. GOTS

Global Organic Textile Standard. Estándar global que garantiza el estado orgánico de los textiles, desde la recolección de materias primas hasta la fabricación y etiquetado.

17. GRI

Global Reporting Initiative. Organización que promueve la elaboración de reportes de sostenibilidad, proporcionando directrices para la divulgación transparente de prácticas empresariales sostenibles.

18. GRS

Global Recycled Standard. Estándar internacional que certifica productos con contenido reciclado, promoviendo la circularidad y la gestión responsable de recursos.

19. Índice HIGG

Herramienta de evaluación social y medioambiental que mide, gestiona y comparte datos sobre el rendimiento de la cadena logística en la industria de la moda.

20. ISC

Índice de Satisfacción al Cliente: indicador que mide el nivel de satisfacción de los clientes con los productos o los servicios de una empresa.

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso

Cotton Knit S.A.C. ha reportado de conformidad con los estándares GRI para el periodo del 01 de enero del 2022 al 31 de diciembre del 2022.

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Contenidos generales						
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	9	-	-	-	-
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6	-	-	-	-
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	6	-	-	-	-
	2-4 Actualización de la información	6	-	-	-	-
	2-5 Verificación externa	6	-	-	-	-
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	41	-	-	-	-
	2-7 Empleados	68	-	-	-	-
	2-8 Trabajadores que no son empleados	68	-	-	-	-
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	19	-	-	-	-
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	19	-	-	-	-
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	19	-	-	-	-
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	19	-	-	-	-
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	22	-	-	-	-
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	19	-	-	-	-
	2-15 Conflictos de interés	20	-	-	-	-
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	22	-	-	-	-
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	20	-	-	-	-

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	20	-	-	-	-
	2-19 Políticas de remuneración	21	-	-	-	-
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	21	-	-	-	-
	2-21 Ratio de compensación total anual	21	-	2-21	Restricciones de confidencialidad	Es información sensible para la competitividad de mercado de nuestra industria. Se garantiza la aplicación de estándares para estimar compensaciones competitivas.
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5	-	-	-	-
	2-23 Compromisos y políticas	31	-	-	-	-
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	31	-	-	-	-
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	25	-	-	-	-
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	25	-	-	-	-
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	54	-	-	-	-
	2-28 Afiliación a asociaciones	14	-	-	-	-
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	39	-	-	-	-
	2-30 Convenios de negociación colectiva	36	-	-	-	-
Temas materiales						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1: Proceso para determinar temas materiales	36	-	-	-	-
	3-2 Lista de temas materiales	36	-	-	-	-
Desempeño económico						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	16	-	-	-	-
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	16	8,9	-	-	-

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Buen Gobierno Corporativo, ética y anticorrupción						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	27	-	-	-	-
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	29	16	-	-	-
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	29	16	-	-	-
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	29	16	-	-	-
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Respecto a los temas de competencias desleal sostenemos que no contamos con procedimientos ni tampoco lineamientos, pues nuestra competencia no es local sino extranjera.	-	-	-	-
Eficiencia operacional						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	42	-	-	-	-
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	No GRI Eficiencia operacional	42	-	-	-	-
Gestión responsable en la cadena de suministro y trazabilidad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	51	-	-	-	-
GRI 204: Prácticas de Abastecimiento 16	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	51	8	-	-	-
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	52	-	-	-	-
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	52	-	-	-	-
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	52	5,8,16	-	-	-
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	52	5,8,16	-	-	-

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Tecnología, Innovación y desarrollo del producto						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	43	-	-	-	-
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	No GRI Tecnología, Innovación y desarrollo del producto	43	-	-	-	-
Gestión de la relación con el cliente						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	49	-	-	-	-
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	No GRI Gestión de la relación con el cliente	49	-	-	-	-
Ecoeficiencia en la gestión del agua						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	59	-	-	-	-
GRI 303 Aguay efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	59	6,12	-	-	-
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	60	6	-	-	-
	303-3 Extracción de agua	59	6	-	-	-
	303-4 Vertido de agua	60	6	-	-	-
	303-5 Consumo de agua	61	6	-	-	-
Estrategia y mitigación al cambio climático						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	57	-	-	-	-
GRI 302 Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	57	7,8,12,13	-	-	-
GRI 305 Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	57	3,12,13,14,15	-	-	-
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	57	3,12,13,14,15	-	-	-
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	57	3,12,13,14,15	-	-	-
Gestión de residuos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	63	-	-	-	-
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	63	3,6,11,12	-	-	-
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	63	3,6,8,11,12	-	-	-
	306-3 Residuos generados	63	3,6,11,12,15	-	-	-

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Gestión de productos químicos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	65	-	-	-	-
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	No GRI Gestión de productos químicos	65	-	-	-	-
Salud y seguridad laboral						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	76	-	-	-	-
403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	76	3,8,16	-	-	-
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	77	8	-	-	-
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	80	8	-	-	-
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	77	8,16	-	-	-
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	78	8	-	-	-
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	80	3	-	-	-
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	76	8	-	-	-
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	76	8	-	-	-
	403-9 Lesiones por accidente laboral	83	3,8,16	-	-	-
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	83	3,8,16	-	-	-
Generación del empleo, bienestar laboral, desarrollo del capital humano y DD.HH.						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	70	-	-	-	-
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	68	5,8,10	-	-	-
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	74	3,5,8	-	-	-

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	72	4, 5, 8, 10	-	-	-
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	72	8	-	-	-
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	75	5, 8, 10	-	-	-
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	36	5, 8	-	-	-
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	36	8	-	-	-
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	36	5, 8, 16	-	-	-
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	36	5, 8	-	-	-

(GRI 2-1) (GRI 2-3)

Cotton Knit S.A.C.



Dirección

Calle Santa Sofía 137
urb. Industrial La Aurora
Ate, Lima, Perú.



Teléfono

(+51) 618 7777



Página web

<https://www.cottonknit.com>



Contacto

Sostenibilidad Cotton Knit
emaurtua@cottonknit.com



Edición general y diagramación

Modo Sostenible
www.modosostenible.com



COTTON  KNIT